



Città Metropolitana di Napoli

Città Metropolitana di Napoli

Deliberazione del Sindaco Metropolitano

Il giorno 22/04/2021 alle ore 12:50, in videoconferenza, come da decreto n. 126 del 27 marzo 2020, il Sindaco Metropolitano Luigi de Magistris, con l'assistenza e partecipazione del Segretario Generale Antonio Meola, adotta la seguente deliberazione:

Utilizzo graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre P.A. per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato, cat. D, pos. econ. D1. Convenzione con il Comune di Montalto Uffugo (CS). Atto di indirizzo.

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente deliberazione è conservata in originale negli archivi informatici della Città Metropolitana di Napoli, ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 82/2005.



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

DELIBERAZIONE del SINDACO METROPOLITANO

OGGETTO: Utilizzo graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre P.A. per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato, cat. D, pos. econ. D1. Convenzione con il Comune di Montalto Uffugo (CS). Atto di indirizzo.

Richiamato il combinato disposto dei commi 8 e 16 dell’art.1 della legge n.56 del 7 aprile 2014, ad oggetto “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” che disciplina le funzioni attribuite al Sindaco Metropolitano;

Atteso che ai sensi del comma 16, art.1 della citata legge 56/2014, dal 1° gennaio 2015 la Città metropolitana di Napoli è subentrata alla Provincia di Napoli, succedendo ad essa in tutti i rapporti attivi e passivi ed esercitandone le funzioni;

Visto l’art. 20 dello Statuto della Città Metropolitana di Napoli, che disciplina le funzioni del Sindaco;

Il Coordinatore dell’Area Risorse Umane, Innovazione e Qualità dei Servizi, Pari Opportunità
dott. Antonio Lamberti

Premesso che:

- con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 39 del 17.03.2020 è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, approvato in via definitiva dal Consiglio Metropolitano con deliberazione n. 11 del 18.05.2020, in allegato al Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- con nota r.u. n. 70163 del 03.07.2020 si è provveduto a comunicare, ai sensi e per gli effetti dell’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, alla Regione Campania e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica il numero dei posti e i profili professionali da ricoprire mediante procedure concorsuali in attuazione del richiamato Piano triennale di fabbisogno del personale;
- con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 231 del 23.12.2020 è stato stabilito di procedere nell’ambito del predetto Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 al reclutamento mediante scorriamento graduatorie in corso di validità di concorsi pubblici espletati da altre P.A. per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato di:
 - n. 3 istruttori amministrativi cat. C, pos. econ. C1,
 - n. 10 istruttori tecnici cat. C, pos. econ C1,

- n. 5 istruttori contabili, cat. C, pos. econ C1,
 - n. 3 istruttori direttivi tecnici cat. D, pos. econ D1,
 - n. 4 istruttori direttivi contabili cat. D, pos. econ D1;
- con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 25 del 18.02.2021 è stato approvato il “*Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 - Ricognizione dotazione organica del personale - Art. 6 D.Lgs.165/2001 e succ. modifiche*” in cui è stato riconfermato detto reclutamento;
- con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 9 del 25.03.2021 è stato approvato lo schema di bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 8 del 25.03.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2021/2023 di cui il predetto fabbisogno di personale costituisce parte integrante e sostanziale;
- l'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003 ha previsto che le pubbliche amministrazioni “... *nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate*”;
- l'art. 1, comma 147, della L. n. 160/2019 prevede che “*Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti: a) ...; b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020; c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione*”;
- il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione dall'esterno presso la Città Metropolitana di Napoli, approvato in via definitiva con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 77 del 20.03.2019, all'art. 3, lettera e), stabilisce che l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso l'ente, sia a tempo pieno che a tempo parziale, può avvenire anche mediante utilizzo di graduatoria concorsuale di altre P.A. previa stipula di convenzione;
- con determinazione dirigenziale n. 9001 del 30.12.2020 è stato approvato l'avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti utilmente collocati in graduatorie in corso di validità per profili analoghi o corrispondenti a quelli individuati con la richiamata deliberazione sindacale n. 231/2020;
- che l'avviso pubblico per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici di altre P.A. per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 istruttori amministrativi cat. C, pos. econ. C1, n. 10 istruttori tecnici cat. C, pos. econ. C1, n. 5 istruttori contabili, cat. C, pos. econ. C1. n. 3 istruttori direttivi tecnici cat. D, pos. econ. D1 e n. 4 istruttori direttivi contabili cat. D, pos. econ. D1, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie speciale concorsi ed esami n. 8 del 29.01.2021 e sul sito istituzionale della Città metropolitana di Napoli per 30 giorni;

- che il termine di scadenza per la presentazione delle istanze, originariamente fissato al 1° marzo 2021, con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'ente è stato prorogato al 4 marzo 2021 a causa di problemi tecnici intervenuti sul sistema di ricezione delle comunicazioni in entrata;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 1, “manifestazione di interesse” dell'avviso *“I soggetti che siano collocati in graduatorie in corso di validità, approvate da P.A. di cui all'art. 1 comma 2 del dlgs.n.165/2001, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura a tempo pieno e indeterminato per aree e profili professionali analoghi o equivalenti a quelli indicati in oggetto, potranno presentare apposita manifestazione d'interesse, qualora fossero interessati all'assunzione presso la Città Metropolitana di Napoli. La corrispondenza o equivalenza tra i profili professionali previsti dalle graduatorie di riferimento dei suddetti soggetti interessati e quelli richiesti ai fini della presente procedura, saranno verificate in ordine ai requisiti indicati in premessa e, segnatamente, con riferimento al titolo di studio, tenuto conto delle declaratorie contrattuali nazionali di lavoro e del DPCM del 26.06.2015”;*

- all'art. 3, “criteri di scelta”, dispone: *“Scaduti i termini sopra indicati questa Amministrazione contatterà le P.A. detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati, che avranno inoltrato manifestazione di interesse all'assunzione. Alle P.A. detentrici delle graduatorie sarà assegnato un termine di 10 giorni per comunicare la propria disponibilità allo scorrimento delle stesse mediante stipula di convenzione. Nell'ambito della graduatoria individuata lo scorrimento avrà luogo nel rigoroso rispetto dell'ordine di merito. Pertanto, verranno prese in considerazione manifestazioni di interesse di soggetti preceduti da altri candidati utilmente collocati in graduatoria solo a seguito di espressa rinuncia da parte di questi ultimi, appositamente interpellati secondo le modalità stabilite nella suddetta convenzione. In caso di presenza di più graduatorie valide per lo stesso profilo, verrà data preferenza alla graduatoria di data anteriore (cfr Cassazione 280/2016). Non saranno prese in considerazione le graduatorie impugnate e il cui giudizio non risulti ancora definito”;*

- con determinazione n. 2393 del 02.04.2021 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura sulla base dei criteri fissati dal predetto avviso;

- la prima graduatoria utile per la copertura di un posto di istruttore direttivo tecnico cat. D1 risulta essere quella approvata dal Comune di Montalto Uffugo in data 27.04.2018; ;

- con nota n. 6216/2021 del 06.04.2021 il Comune ha comunicato la disponibilità a cedere la predetta graduatoria per la copertura di un posto di istruttore direttivo tecnico cat D1, dichiarando la validità della graduatoria, l'assenza di ricorsi, contestazioni, richieste di accesso agli atti e o altro avverso la predetta graduatoria nonché l'assenza di ricorsi pendenti avverso la procedura concorsuale riferita alla graduatoria in parola;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere ad apposito accordo;

Ritenuto, pertanto, di esprimere apposito atto con indirizzo favorevole, non essendo la volontà dell'Amministrazione prevista negli strumenti di programmazione esecutiva;

Vista la L. 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Vista la L. 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

Vista la L. n. 7 aprile 2014 n. 56 recante: “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Napoli adottato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 2 dell'11.6.2015;

Visto il Regolamento sulle modalità di assunzione dall'esterno presso la Città Metropolitana di Napoli approvato in via definitiva con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 77 del 20.03.2019;

Visto il Piano Triennale di Azioni positive 2021/2023 adottato con deliberazione sindacale n. 41 del 25 febbraio 2021;

Visto il vigente CCNL del personale non dirigente del comparto “Funzioni locali”;

PROPONE AL SINDACO

Per tutti i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati e trascritti:

- di esprimere indirizzo favorevole volto alla sottoscrizione di apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Montalto Uffugo (CS) per la copertura di un posto di istruttore direttivo tecnico cat. D1 presso la Città Metropolitana di Napoli.

- di demandare al Coordinatore dell'Area Risorse Umane tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto.

Il Coordinatore dell'Area Risorse Umane, Innovazione e Qualità dei Servizi, Pari Opportunità
dott. Antonio Lamberti
(firmato digitalmente)

IL SINDACO METROPOLITANO
Ai sensi dell'art. 1, legge n.56 del 07/04/2014

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata, a firma del Coordinatore dell'Area Risorse Umane, Innovazione e Qualità dei Servizi, Pari Opportunità, Antonio Lamberti;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica della proposta, ex art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dal Coordinatore dell'Area Risorse Umane, Innovazione e Qualità dei Servizi, Pari Opportunità Antonio Lamberti;

Visto il parere espresso in ordine alla regolarità contabile, ex art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Coordinatore dell'Area Servizi Finanziari/Ragioniere Generale, Carmela Miele;

Ritenuto di procedere in merito, per quanto di competenza

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata, che qui si intende integralmente ripetuta e trascritta.

Di dichiarare, stante l'urgenza, la presente delibera immediatamente eseguibile

IL SINDACO METROPOLITANO

Luigi de Magistris
firmato digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE

Antonio Meola
firmato digitalmente



Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SINDACALE PDLG-119-2021

OGGETTO: Utilizzo graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre P.A. per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato, cat. D, pos. econ. D1. Convenzione con il Comune di Montalto Uffugo (CS). Atto di indirizzo.

PARERE ex art. 49 D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ii.

Il Dirigente del Pol.Pers.le Pari Opp.Qual.Serv, ANTONIO LAMBERTI, in ordine alla regolarita' tecnica, esprime parere favorevole.

Il Dirigente
ANTONIO LAMBERTI
(firmato digitalmente)



Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SINDACALE PDLG-119-2021

OGGETTO: Utilizzo graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre P.A. per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato, cat. D, pos. econ. D1. Convenzione con il Comune di Montalto Uffugo (CS). Atto di indirizzo.

PARERE ex art. 49 D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ii.

Il Coordinatore dell'Area Servizi Finanziari, Carmela Miele, in ordine alla regolarita' contabile, esprime parere favorevole.

Il Ragioniere Generale
Carmela Miele
(firmato digitalmente)



Città' Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE SINDACALE DLG-57-2021 del 22/04/2021

Utilizzo graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre P.A. per la copertura di n. 3 posti di istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato, cat. D, pos. econ. D1. Convenzione con il Comune di Montalto Uffugo (CS). Atto di indirizzo.

**Data Inizio Pubblicazione 22/04/2021
Data Fine Pubblicazione 07/05/2021**