

# Aspetti sociodemografici e mercato del lavoro in Calabria



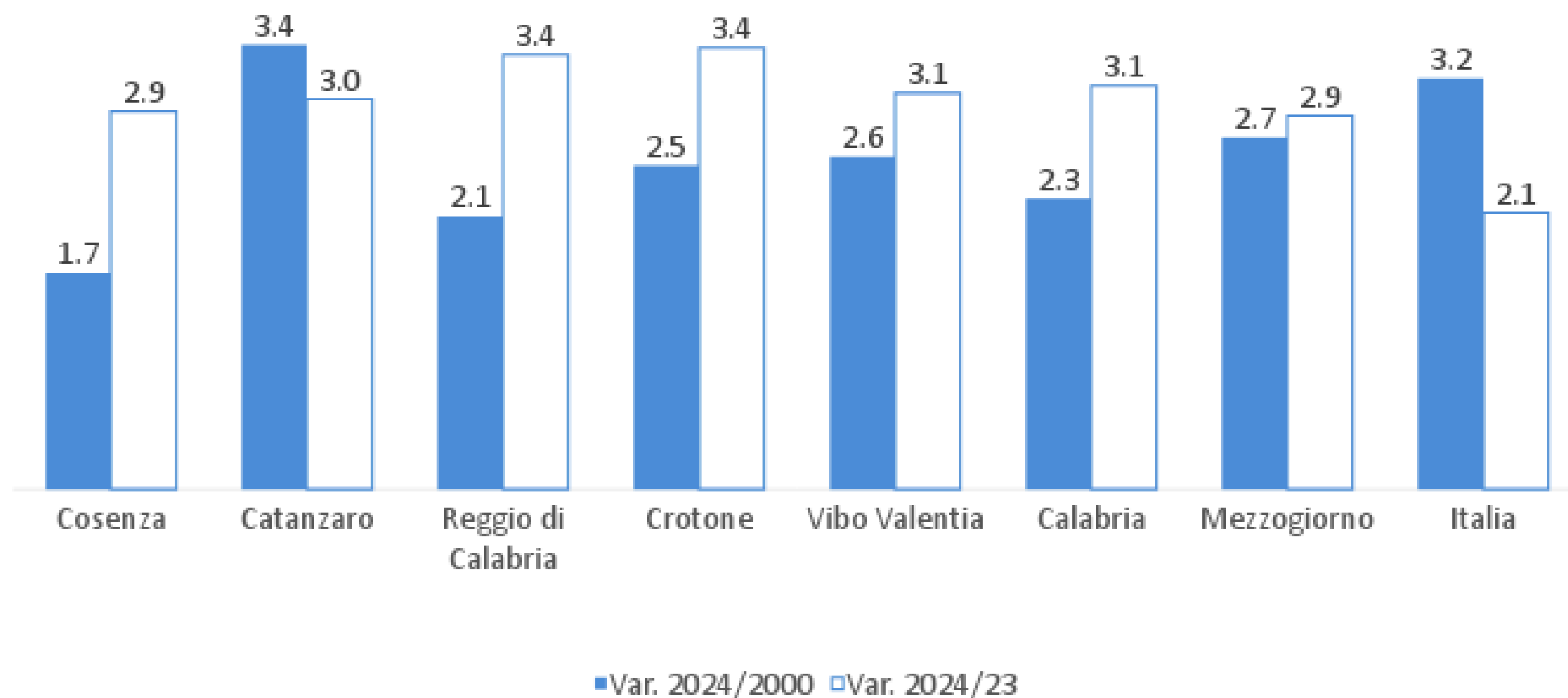
Maggio 2026

# Indice

- **La produzione di ricchezza e i redditi delle famiglie**
- **La dinamica demografica**
- **La qualità della vita**
- **Il Benessere equo e sostenibile dei territori**
- **Il mercato del lavoro**
- **Le previsioni di ingresso nel mercato del lavoro**

# Il valore aggiunto e la sua dinamica

Variazione media annua 2024-2000 e 2024-2023 del valore aggiunto totale delle province calabresi e confronti con Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %)

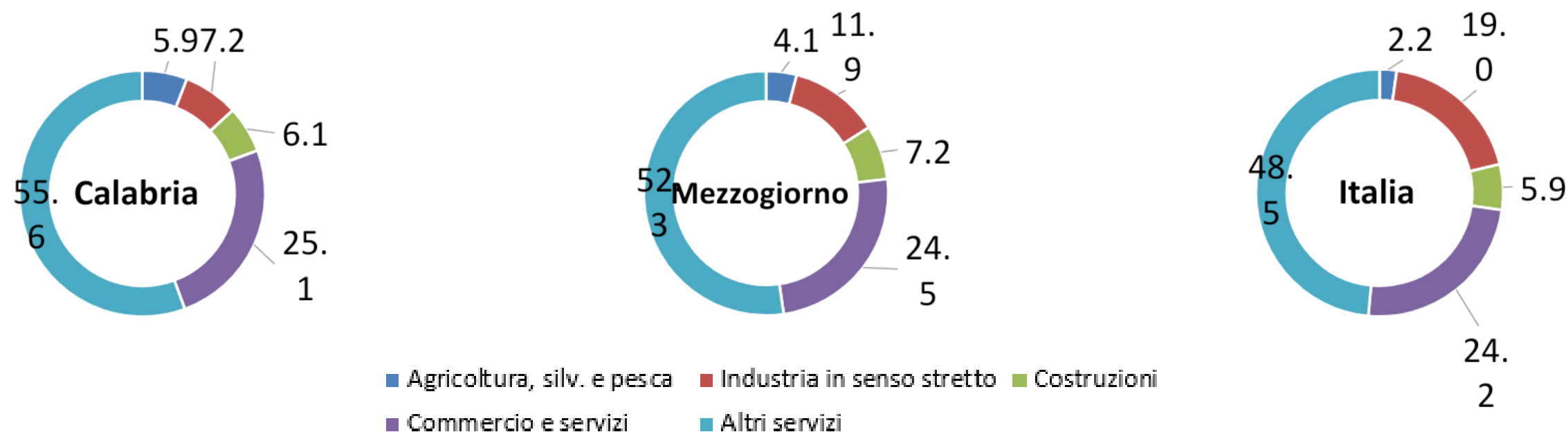


La Calabria registra nel 2024 un valore aggiunto complessivo di oltre 36 mld di €, in crescita del 3,1% rispetto al 2023. A livello provinciale, Reggio Calabria e Crotone hanno registrato la crescita più consistente (+3,4% entrambe); tutte le province mostrano una dinamica più favorevole rispetto all'andamento nazionale (+2,1%).

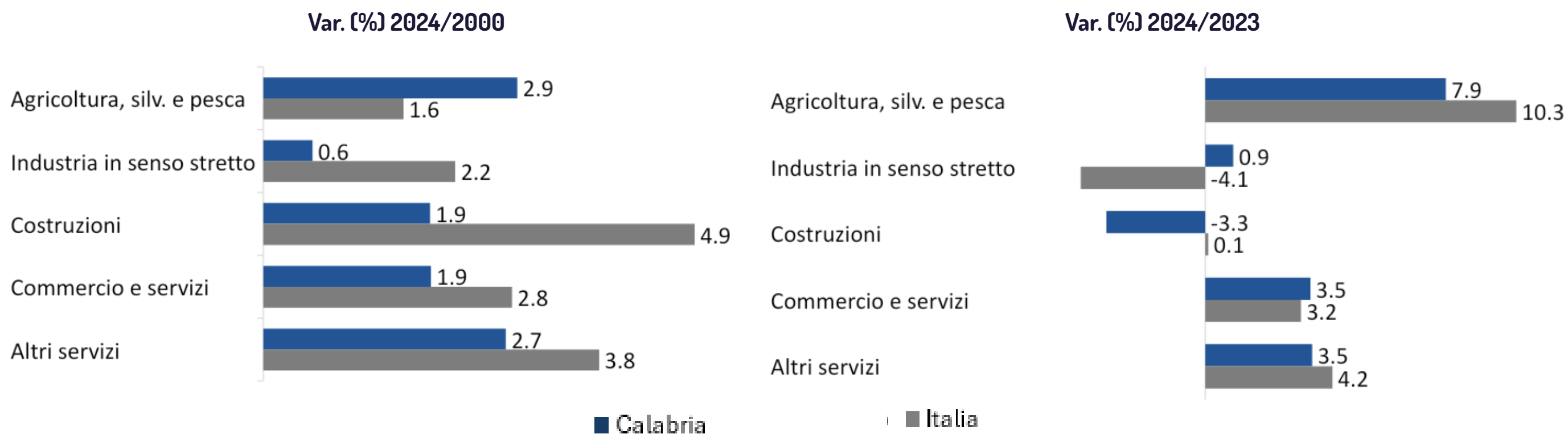
La variazione di lungo periodo (rispetto al 2000) evidenzia Catanzaro come la provincia più dinamica con una crescita che si attesta al +3,4% medio annuo.

# Valore aggiunto per settore

Incidenza % del valore aggiunto per settore della Calabria e confronto con Mezzogiorno e Italia - Anno 2024



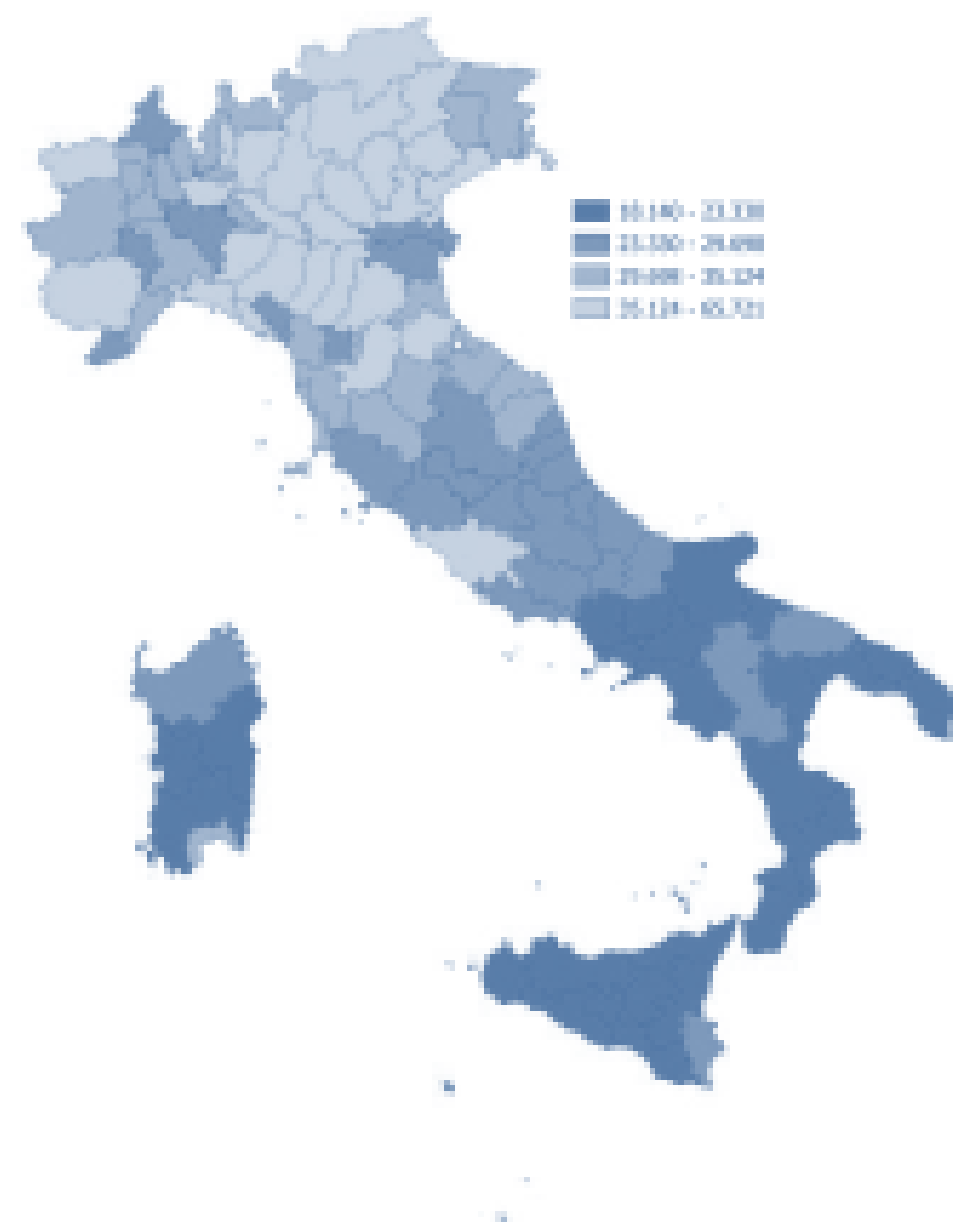
Andamento del valore aggiunto per settore in Calabria, Mezzogiorno e Italia in % - Anni 2024, 2023 e 2000



La Calabria registra nel 2024 un valore aggiunto complessivo di oltre 20 mld di € nel settore degli altri servizi, e di oltre 9 mld di € nel settore del commercio. Interessante notare come il settore dell'agricoltura, silvicoltura e pesca pesi per il 5,9% del valore aggiunto regionale, più elevato di quello del Mezzogiorno (+4,1%). In termini di variazione percentuale, Reggio Calabria nel 2024 ha registrato una crescita più alta delle altre province nel settore agricolo (+9,4%) e manifatturiero (+3,1%), mentre Vibo Valentia negli altri servizi (+ 4,2%).

# Valore aggiunto pro-capite

Valore aggiunto pro-capite a prezzi base e correnti nel 2024 in valore assoluto e numero indice



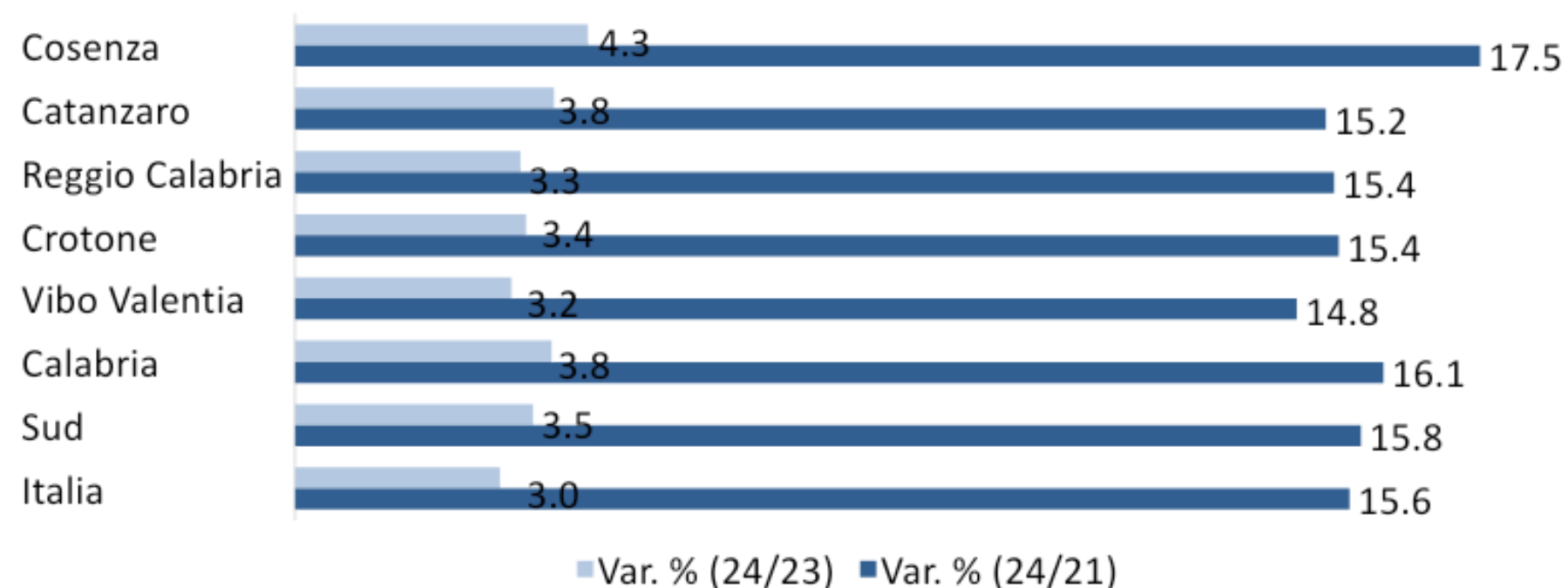
Graduatoria (prime 5 posizioni) provinciale per reddito disponibile pro capite nel 2024 (valori assoluti, in n.i.)

| Pos.       | Province                  | Valore assoluto | N.I. 2024    | Differenza P.P. 2024-2000 | Differenza P.P. 2024-2023 |
|------------|---------------------------|-----------------|--------------|---------------------------|---------------------------|
| 1          | Milano                    | 65.721,1        | 197,1        | 27,5                      | 0,8                       |
| 2          | Bolzano                   | 55.065,4        | 165,1        | 19,6                      | -0,9                      |
| 3          | Bologna                   | 45.125,4        | 135,3        | -5,4                      | -2,1                      |
| 4          | Roma                      | 44.160,0        | 132,4        | -9,9                      | 1,1                       |
| 5          | Valle d'Aosta             | 43.462,5        | 130,3        | -1,0                      | 0,6                       |
| <b>82</b>  | <b>Catanzaro</b>          | <b>22.675,6</b> | <b>68,0</b>  | <b>10,0</b>               | <b>0,8</b>                |
| <b>93</b>  | <b>Reggio di Calabria</b> | <b>20.361,9</b> | <b>61,1</b>  | <b>-1,5</b>               | <b>1,1</b>                |
| <b>97</b>  | <b>Crotone</b>            | <b>20.182,2</b> | <b>60,5</b>  | <b>0,8</b>                | <b>0,9</b>                |
| <b>102</b> | <b>Vibo Valentia</b>      | <b>18.577,9</b> | <b>55,7</b>  | <b>4,6</b>                | <b>0,6</b>                |
| <b>106</b> | <b>Cosenza</b>            | <b>18.165,7</b> | <b>54,5</b>  | <b>-5,6</b>               | <b>0,5</b>                |
|            | Calabria                  | 19.827,0        | 59,5         |                           |                           |
|            | Sud                       | 22.353,2        | 67,0         |                           |                           |
|            | <b>Italia</b>             | <b>33.348,0</b> | <b>100,0</b> |                           |                           |

La Calabria registra nel 2024 un valore aggiunto pro-capite di quasi 20 mila €, con un valore in numero indice pari al 59,5% rispetto alla media nazionale. Nella graduatoria nazionale del valore aggiunto pro-capite, Catanzaro è la prima provincia calabrese al 82° posto, in crescita di ben 10 posizioni rispetto al 2000, seguita da Reggio Calabria (93°), Crotone (97°), Vibo Valentia (102°) e Cosenza al 106°.

# Reddito disponibile delle famiglie

Variazione % 2024-2023 e 2024-2021 del reddito disponibile lordo delle famiglie consumatrici pro-capite nelle province calabresi, in Calabria, al Sud e in Italia



Graduatoria (prime 5 posizioni) provinciale per reddito disponibile pro capite nel 2024 (valori assoluti, in n.i.)

| Pos.       | Province               | Valore assoluto | N.I. 2024    |
|------------|------------------------|-----------------|--------------|
| 1          | Milano                 | 36.187,9        | 156,3        |
| 2          | Bolzano/Bozen          | 32.679,9        | 141,1        |
| 3          | Monza e della Brianza  | 30.182,0        | 130,3        |
| 4          | Bologna                | 29.190,9        | 126,1        |
| 5          | Parma                  | 27.616,9        | 119,3        |
| <b>80</b>  | <b>Catanzaro</b>       | <b>18.029,6</b> | <b>77,9</b>  |
| <b>94</b>  | <b>Cosenza</b>         | <b>16.988,8</b> | <b>73,4</b>  |
| <b>98</b>  | <b>Reggio Calabria</b> | <b>16.215,8</b> | <b>70,0</b>  |
| <b>101</b> | <b>Vibo Valentia</b>   | <b>16.047,9</b> | <b>69,3</b>  |
| <b>103</b> | <b>Crotone</b>         | <b>15.942,5</b> | <b>68,9</b>  |
|            | Calabria               | 16.795,9        | 72,5         |
|            | Sud                    | 17.687,7        | 76,4         |
|            | <b>Italia</b>          | <b>23.155,1</b> | <b>100,0</b> |

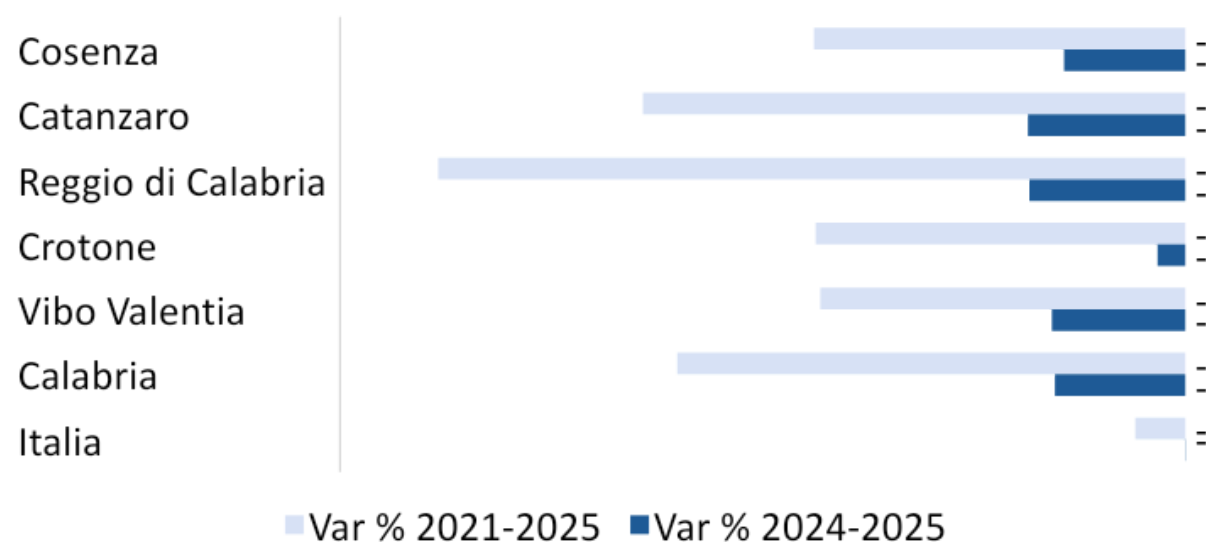
La Calabria registra nel 2024 un reddito disponibile lordo pro-capite delle famiglie consumatrici pari a 16,8 mila €, registrando un valore indice inferiore rispetto all'Italia di oltre 27 p.p.

In termini di variazione % nel 2024 si nota un trend di crescita del reddito calabrese, superiore a quello osservato nel Sud e in Italia, sia rispetto al 2023 che al 2021.

In ambito calabrese, Catanzaro (80°) e Cosenza (94°) presentano un numero indice superiore al dato regionale.

# Demografia

Variazione % della popolazione totale residente nelle province calabresi, in Calabria e Italia - Anni 2021, 2024 e 2025



Indicatori di struttura nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia, valori per 1000 residenti - Anno 2025

|                    | Indice di dipendenza strutturale | Indice di dipendenza anziani | Indice di vecchiaia | Età media   |
|--------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------------|-------------|
| Cosenza            | 58,1                             | 39,3                         | 208,8               | 46,7        |
| Catanzaro          | 59,5                             | 40,1                         | 206,2               | 46,7        |
| Reggio             | 58,9                             | 38,2                         | 184,8               | 45,8        |
| Calabria           | 58,9                             | 38,2                         | 184,8               | 45,8        |
| Crotone            | 57,5                             | 36,1                         | 168,6               | 44,8        |
| Vibo Valentia      | 57,9                             | 38,6                         | 200,0               | 46,1        |
| <b>Calabria</b>    | <b>58,5</b>                      | <b>38,8</b>                  | <b>196,7</b>        | <b>46,2</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>56,7</b>                      | <b>37,4</b>                  | <b>194,2</b>        | <b>46,1</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>57,8</b>                      | <b>39,0</b>                  | <b>207,7</b>        | <b>46,9</b> |

Indicatori del bilancio demografico per le province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia, valori per 1.000 residenti - Anno 2025

|                    | Tasso di natalità | Tasso di mortalità | Tasso di crescita naturale | Tasso migratorio interno | Tasso migratorio estero | Tasso migratorio totale |
|--------------------|-------------------|--------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Cosenza            | 6,1               | 11,4               | -5,4                       | -3,2                     | 5,0                     | 1,8                     |
| Catanzaro          | 6,1               | 11,2               | -5,0                       | -3,4                     | 3,8                     | 0,4                     |
| Reggio Calabria    | 7,1               | 10,8               | -3,8                       | -4,3                     | 3,5                     | -0,8                    |
| Crotone            | 6,8               | 10,5               | -3,6                       | -4,1                     | 6,9                     | 2,8                     |
| Vibo Valentia      | 6,8               | 10,7               | -3,9                       | -5,2                     | 5,2                     | -0,1                    |
| <b>Calabria</b>    | <b>6,5</b>        | <b>11,1</b>        | <b>-4,6</b>                | <b>-3,8</b>              | <b>4,5</b>              | <b>0,7</b>              |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>6,3</b>        | <b>10,9</b>        | <b>-4,6</b>                | <b>-2,3</b>              | <b>3,7</b>              | <b>1,4</b>              |
| <b>Italia</b>      | <b>6,0</b>        | <b>11,1</b>        | <b>-5,0</b>                | <b>0,0</b>               | <b>5,0</b>              | <b>5,0</b>              |

Al primo gennaio 2026 la Calabria presenta una popolazione di poco superiore al milione e 827 mila abitanti, in diminuzione del 0,4% rispetto all'anno precedente, e con un andamento leggermente inferiore rispetto al dato nazionale (0,0%). Tra le province, Crotone è la realtà in cui il calo della popolazione è più contenuto (-0,1%). Dal bilancio demografico si nota che la Calabria ha un tasso migratorio interno negativo (-3,8 per 1.000) più marcato rispetto a quello di macroarea e nazionale, mentre il tasso migratorio totale si presenta molto contenuto. L'indice di vecchiaia regionale si attesta a 197% (Italia 207,7%).

# Qualità della vita – Ricchezza, Demografia e Società

L'indagine sulla Qualità della Vita 2025 de Il Sole 24 Ore, conferma le province calabresi nella parte bassa della classifica nazionale.

Dalle graduatorie si osserva una criticità nella disuguaglianza del reddito a Crotone (2°) e Vibo Valentia (7°).

Tutte le province calabresi si collocano nelle ultime 15 posizioni nella retribuzione media e nella qualità della vita delle donne.

Gli indicatori del dominio Affari e Lavoro fotografano una situazione poco favorevole per la Città metropolitana di Reggio Calabria che si attesta nelle ultime posizioni (104°).

Cosenza e Catanzaro mostrano un posizionamento discreto per numero di laureati (rispettivamente al 36° e al 52°).

Catanzaro registra una buona performance per numero di startup innovative (7°) rispetto alla popolazione (rispetto alla popolazione).

## Indicatori del settore Ricchezza e Consumi, Demografia e Società dell'indagine della Qualità della vita. Posizioni delle province calabresi – Anno 2025

| Disuguaglianza del reddito netto |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| Pos.                             | Province        |
| 2                                | Crotone         |
| 7                                | Vibo Valentia   |
| 25                               | Reggio Calabria |
| 38                               | Catanzaro       |
| 56                               | Cosenza         |

| Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti |                 |
|----------------------------------------------------|-----------------|
| Pos.                                               | Province        |
| 92                                                 | Reggio Calabria |
| 95                                                 | Catanzaro       |
| 103                                                | Crotone         |
| 105                                                | Cosenza         |
| 107                                                | Vibo Valentia   |

| Qualità della vita delle donne |                 |
|--------------------------------|-----------------|
| Pos.                           | Province        |
| 93                             | Reggio Calabria |
| 94                             | Catanzaro       |
| 99                             | Cosenza         |
| 104                            | Vibo Valentia   |
| 107                            | Crotone         |

## Indicatori del settore Affari e Lavoro dell'indagine della Qualità della vita nelle province calabresi – Anno 2025

| Laureati e altri titoli terziari |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| Pos.                             | Province        |
| 36                               | Cosenza         |
| 52                               | Catanzaro       |
| 87                               | Vibo Valentia   |
| 100                              | Crotone         |
| 104                              | Reggio Calabria |

| Startup innovative |                 |
|--------------------|-----------------|
| Pos.               | Province        |
| 7                  | Catanzaro       |
| 30                 | Reggio Calabria |
| 67                 | Cosenza         |
| 74                 | Crotone         |
| 93                 | Vibo Valentia   |

| Partecipazione alla formazione continua |                 |
|-----------------------------------------|-----------------|
| Pos.                                    | Province        |
| 34                                      | Vibo Valentia   |
| 73                                      | Catanzaro       |
| 81                                      | Cosenza         |
| 89                                      | Crotone         |
| 104                                     | Reggio Calabria |

# Qualità della vita – Cultura e Tempo Libero

## Indicatori del settore Cultura e Tempo Libero dell'indagine della Qualità della vita nelle province calabresi – Anno 2025

| Palestre, piscine, centri per il benessere e stabilimenti termali |                 |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Pos.                                                              | Province        |
| 61                                                                | Catanzaro       |
| 76                                                                | Cosenza         |
| 88                                                                | Vibo Valentia   |
| 97                                                                | Crotone         |
| 102                                                               | Reggio Calabria |

| Ingressi agli spettacoli |                 |
|--------------------------|-----------------|
| Pos.                     | Province        |
| 2                        | Crotone         |
| 66                       | Cosenza         |
| 70                       | Catanzaro       |
| 95                       | Reggio Calabria |
| 107                      | Vibo Valentia   |

| Spesa dei Comuni per la cultura |                 |
|---------------------------------|-----------------|
| Pos.                            | Province        |
| 12                              | Crotone         |
| 22                              | Reggio Calabria |
| 31                              | Vibo Valentia   |
| 35                              | Catanzaro       |
| 51                              | Cosenza         |

| Offerta culturale |                 |
|-------------------|-----------------|
| Pos.              | Province        |
| 71                | Catanzaro       |
| 96                | Cosenza         |
| 102               | Reggio Calabria |
| 104               | Vibo Valentia   |
| 107               | Crotone         |

| Ristoranti |                 |
|------------|-----------------|
| Pos.       | Province        |
| 30         | Cosenza         |
| 39         | Catanzaro       |
| 40         | Reggio Calabria |
| 41         | Crotone         |
| 51         | Vibo Valentia   |

| Patrimonio museale |                 |
|--------------------|-----------------|
| Pos.               | Province        |
| 63                 | Reggio Calabria |
| 67                 | Vibo Valentia   |
| 71                 | Crotone         |
| 90                 | Cosenza         |
| 103                | Catanzaro       |

L'offerta Culturale penalizza la maggior parte delle province calabresi; Catanzaro al 71° si discosta dal resto della regione.

Crotone primeggia per ingressi agli spettacoli con un 2° posto in graduatoria, staccando il resto delle province calabresi.

Buona la dotazione di ristoranti che vedono Cosenza al 30° e Vibo Valentia al 51°, ultima nel confronto regionale ma comunque nella prima metà della graduatoria nazionale.

Crotone, Reggio Calabria e Vibo Valentia e Catanzaro registrano buoni risultati nella spesa per la cultura e Reggio Calabria primeggia a livello regionale per patrimonio museale.

# Best - Istruzione e formazione

**Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni) nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2024)**

|                    | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Cosenza            | 28,5        | 25,0        | 26,2        | 31,2        |
| Catanzaro          | 20,3        | 22,6        | 29,3        | 27,9        |
| Reggio di Calabria | 20,7        | 25,5        | 22,7        | 18,6        |
| Crotone            | 10,5        | 16,4        | 16,2        | 20,2        |
| Vibo Valentia      | 24,4        | 27,5        | 30,8        | 23,5        |
| <b>Calabria</b>    | <b>22,9</b> | <b>24,3</b> | <b>25,3</b> | <b>25,5</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>22,4</b> | <b>22,9</b> | <b>24,4</b> | <b>25,4</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>28,1</b> | <b>28,6</b> | <b>30,0</b> | <b>30,9</b> |

**Giovani che non lavorano e non studiano (NEET) nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2024)**

|                    | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Cosenza            | 34,6        | 29,3        | 28,5        | 20,4        |
| Catanzaro          | 35,6        | 29,9        | 20,4        | 24,6        |
| Reggio di Calabria | 33,8        | 28,3        | 31,0        | 32,7        |
| Crotone            | 30,7        | 31,4        | 26,7        | 30,1        |
| Vibo Valentia      | 26,9        | 16,7        | 24,0        | 27,6        |
| <b>Calabria</b>    | <b>33,5</b> | <b>28,2</b> | <b>27,2</b> | <b>26,2</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>32,2</b> | <b>27,9</b> | <b>24,7</b> | <b>23,3</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>23,1</b> | <b>19,0</b> | <b>16,1</b> | <b>15,2</b> |

**Partecipazione alla formazione continua nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2024)**

|                    | 2021       | 2022       | 2023        | 2024        |
|--------------------|------------|------------|-------------|-------------|
| Cosenza            | 8,4        | 7,4        | 6,2         | 7,5         |
| Catanzaro          | 7,0        | 6,4        | 7,7         | 8,1         |
| Reggio di Calabria | 6,9        | 9,2        | 8,2         | 5,1         |
| Crotone            | 5,0        | 5,1        | 7,8         | 7,0         |
| Vibo Valentia      | 12,4       | 19,8       | 14,2        | 11,0        |
| <b>Calabria</b>    | <b>7,8</b> | <b>8,5</b> | <b>7,8</b>  | <b>7,2</b>  |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>7,8</b> | <b>7,8</b> | <b>8,7</b>  | <b>7,5</b>  |
| <b>Italia</b>      | <b>9,9</b> | <b>9,6</b> | <b>11,6</b> | <b>10,4</b> |

**Competenza numerica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado) nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2024)**

|                    | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Cosenza            | 62,0        | 60,1        | 59,4        | 58,8        |
| Catanzaro          | 58,5        | 58,0        | 56,4        | 57,4        |
| Reggio di Calabria | 63,5        | 64,1        | 61,6        | 61,0        |
| Crotone            | 74,1        | 69,5        | 67,8        | 71,9        |
| Vibo Valentia      | 65,2        | 64,1        | 63,8        | 64,8        |
| <b>Calabria</b>    | <b>63,2</b> | <b>62,2</b> | <b>60,7</b> | <b>61,1</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>58,0</b> | <b>56,4</b> | <b>56,0</b> | <b>55,8</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>44,5</b> | <b>43,6</b> | <b>44,2</b> | <b>44,0</b> |

**Competenza alfabetica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado) nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2024)**

|                    | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Cosenza            | 50,3        | 49,7        | 47,5        | 49,2        |
| Catanzaro          | 46,2        | 47,8        | 46,9        | 46,9        |
| Reggio di Calabria | 51,6        | 52,1        | 50,1        | 50,5        |
| Crotone            | 59,7        | 58,4        | 56,9        | 57,9        |
| Vibo Valentia      | 51,9        | 50,8        | 52,2        | 53,9        |
| <b>Calabria</b>    | <b>51,0</b> | <b>51,0</b> | <b>49,4</b> | <b>50,5</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>47,2</b> | <b>46,7</b> | <b>45,6</b> | <b>46,7</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>38,5</b> | <b>38,6</b> | <b>38,5</b> | <b>39,9</b> |

La quasi totalità degli indicatori del Benessere equo e sostenibile dei territori posiziona la Calabria su livelli di più bassi della media Italia. Fa eccezione Cosenza per la maggiore quota di laureati (31,2%) e Vibo Valentia per la più alta partecipazione alla formazione continua (11,0%), valori sostanzialmente in linea con la media-Italia.

Nel 2024 le quote di studenti di terza media con competenze numeriche non adeguate continuano a essere molto elevate (61,1%, oltre 17 p.p. in più della media Italia); 50,5% (+10,6 p.p.) per le competenze alfabetiche. Crotone e Vibo Valentia sono le province con i maggiori svantaggi per entrambi gli indicatori.

# Best – Lavoro, Benessere Economico e Innovazione, Ricerca e Creatività

Tasso di mancata partecipazione al lavoro nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2024)

|                    | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Cosenza            | 32,3        | 28,6        | 29,0        | 25,8        |
| Catanzaro          | 36,3        | 32,3        | 27,8        | 29,4        |
| Reggio di Calabria | 40,8        | 37,2        | 37,7        | 36,7        |
| Crotone            | 43,7        | 40,8        | 34,6        | 30,4        |
| Vibo Valentia      | 40,8        | 30,8        | 34,7        | 32,1        |
| <b>Calabria</b>    | <b>37,2</b> | <b>33,0</b> | <b>32,1</b> | <b>30,6</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>33,5</b> | <b>29,8</b> | <b>28,0</b> | <b>25,5</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>19,4</b> | <b>16,2</b> | <b>14,8</b> | <b>13,3</b> |

Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In n.i. Italia=100, 2021 - 2023)

|                    | 2021         | 2022         | 2023         |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Cosenza            | 60,9         | 62,8         | 62,7         |
| Catanzaro          | 67,2         | 68,8         | 67,7         |
| Reggio di Calabria | 69,7         | 70,5         | 69,4         |
| Crotone            | 63,1         | 64,3         | 62,9         |
| Vibo Valentia      | 55,1         | 56,7         | 56,7         |
| <b>Calabria</b>    | <b>64,1</b>  | <b>65,6</b>  | <b>65,0</b>  |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>72,5</b>  | <b>74,0</b>  | <b>74,2</b>  |
| <b>Italia</b>      | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> |

Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (15-29 anni) nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2024)

|                    | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Cosenza            | 52,9        | 54,3        | 51,6        | 45,0        |
| Catanzaro          | 54,7        | 52,4        | 48,8        | 53,2        |
| Reggio di Calabria | 62,9        | 59,9        | 65,7        | 71,7        |
| Crotone            | 58,0        | 52,8        | 53,4        | 54,9        |
| Vibo Valentia      | 66,3        | 41,9        | 61,6        | 64,9        |
| <b>Calabria</b>    | <b>57,9</b> | <b>54,6</b> | <b>56,3</b> | <b>58,2</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>54,4</b> | <b>49,0</b> | <b>45,8</b> | <b>44,5</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>35,9</b> | <b>29,5</b> | <b>27,2</b> | <b>25,7</b> |

Mobilità dei laureati italiani (25-39 anni) nelle province calabresi, in Calabria, Mezzogiorno e Italia (In %, 2021 - 2023)

|                    | 2021         | 2022         | 2023         |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Cosenza            | -30,6        | -38,4        | -41,0        |
| Catanzaro          | -25,8        | -36,6        | -32,5        |
| Reggio di Calabria | -38,6        | -45,6        | -45,0        |
| Crotone            | -36,5        | -56,3        | -55,0        |
| Vibo Valentia      | -38,0        | -52,2        | -52,9        |
| <b>Calabria</b>    | <b>-32,9</b> | <b>-42,5</b> | <b>-42,4</b> |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>-22,7</b> | <b>-31,6</b> | <b>-31,5</b> |
| <b>Italia</b>      | <b>-2,7</b>  | <b>-4,5</b>  | <b>-6,2</b>  |

Nel 2024 sono presenti ampi divari rispetto al dato nazionale per il tasso di mancata partecipazione al lavoro sia complessivo, che si attesta al 30,6% (+17,3 p.p.), sia giovanile (15-29 anni), pari al 58,2% (+32,5 p.p.).

Nel 2023 la retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti in Calabria è 35 p.p. al di sotto del dato nazionale, comunque in miglioramento rispetto al 2021.

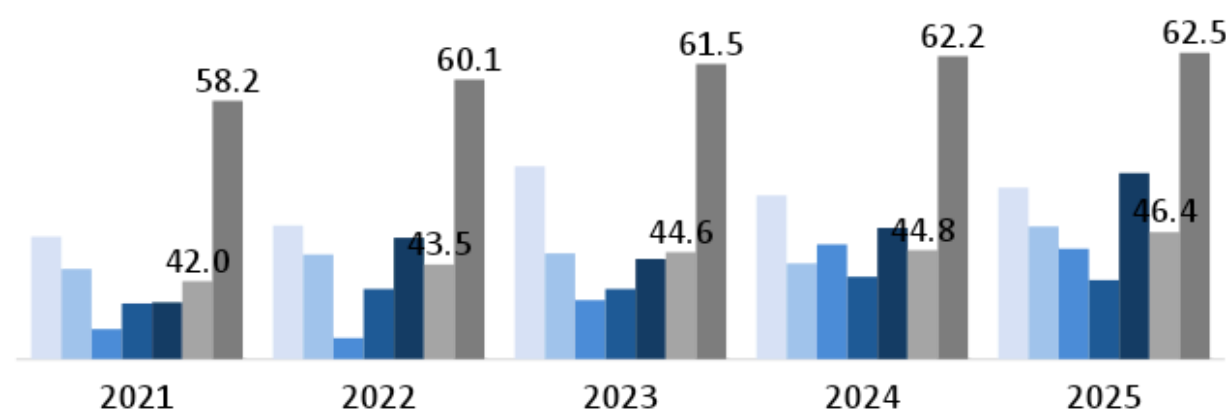
La mobilità dei laureati italiani (25-39 anni) conserva il segno negativo: complessivamente nell'anno la regione perde 42,4 giovani laureati ogni mille laureati residenti di pari età e livello di istruzione per trasferimento verso altre regioni italiane o all'estero. Fra le province, Catanzaro evidenzia il dato meno sfavorevole (-32,5 per mille) piuttosto prossimo a quello del Mezzogiorno.

# L'occupazione e le sue dinamiche

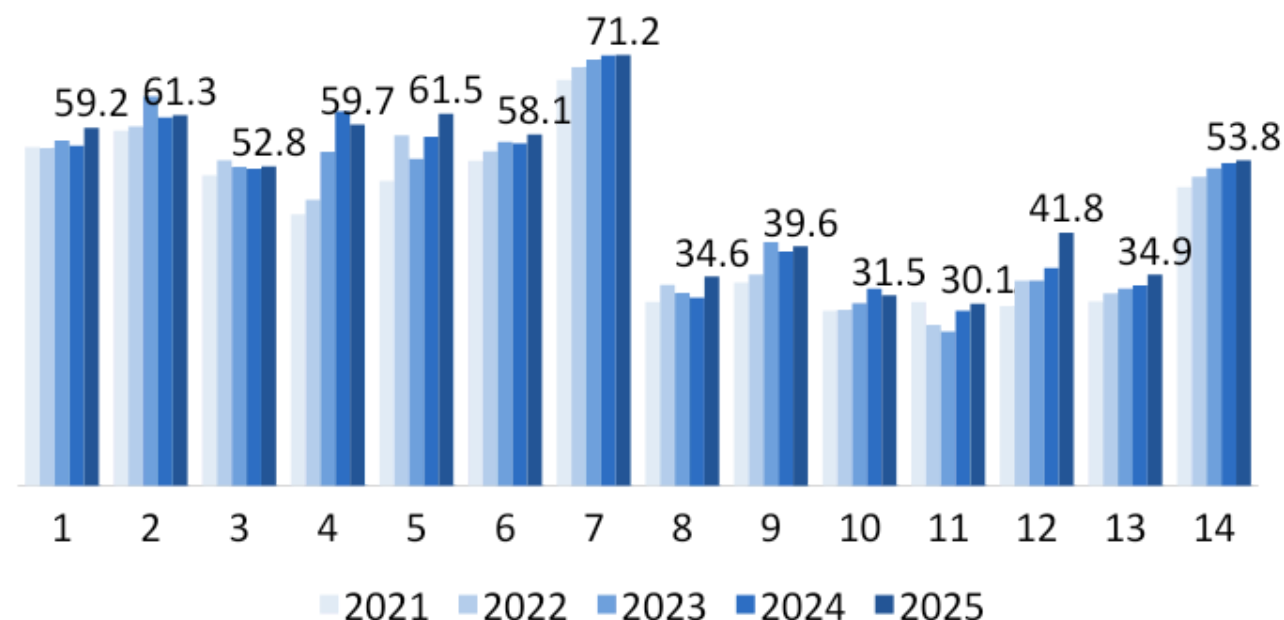
Valore assoluto degli occupati (15-89) per le province calabresi, Calabria, Mezzogiorno e Italia, anni 2021-2025. Dati in migliaia

|                    | 2021          | 2022          | 2023          | 2024          | 2025          |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Cosenza            | 194           | 197           | 197           | 194           | 210           |
| Catanzaro          | 106           | 107           | 117           | 111           | 112           |
| Reggio di Calabria | 140           | 140           | 141           | 143           | 142           |
| Crotone            | 41            | 40            | 43            | 48            | 47            |
| Vibo Valentia      | 40            | 45            | 42            | 46            | 51            |
| <b>Calabria</b>    | <b>521</b>    | <b>529</b>    | <b>539</b>    | <b>541</b>    | <b>562</b>    |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>5.968</b>  | <b>6.115</b>  | <b>6.306</b>  | <b>6.447</b>  | <b>6.535</b>  |
| <b>Italia</b>      | <b>22.554</b> | <b>23.099</b> | <b>23.580</b> | <b>23.932</b> | <b>24.117</b> |

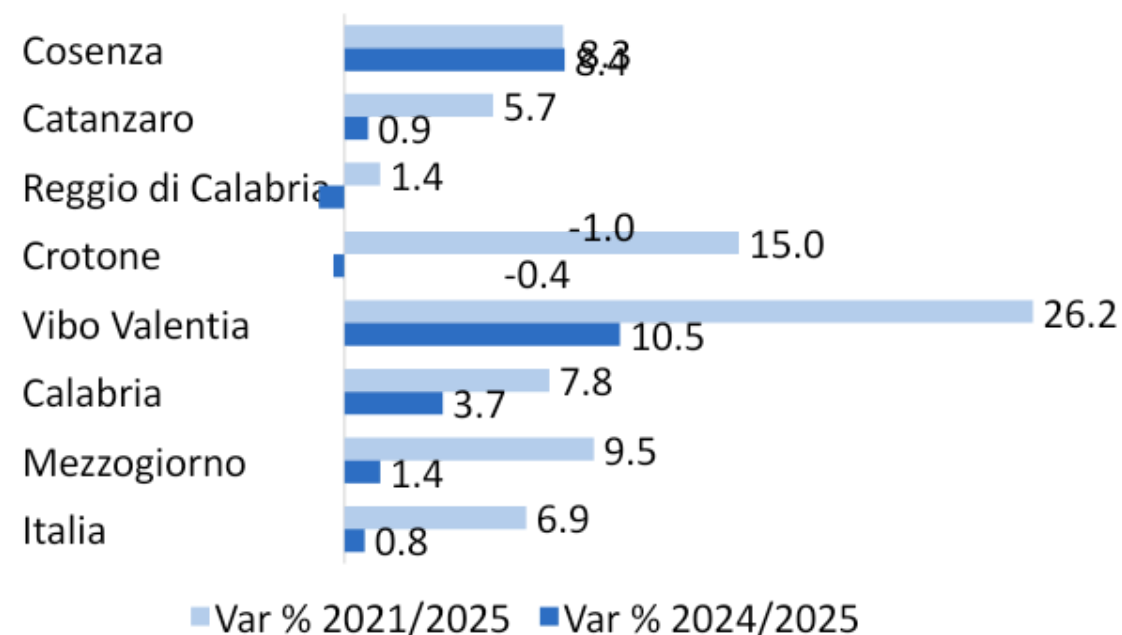
Andamento del tasso di occupazione (15-64) per le province calabresi, Calabria e Italia. Anni 2021-2025



Tasso di occupazione (15-64) per genere per le province calabresi, Calabria e Italia. Anni 2021-2025



Variazione % 2021-2025 e 2024-2025 del numero di occupati (15-64) per le province calabresi, Calabria e Italia.



Gli occupati della Calabria nel 2025 sono oltre 560 mila unità, in crescita di oltre 20 mila unità rispetto al 2024. Il tasso di occupazione in Calabria nel 2025 è del 46,4%, in crescita rispetto al dato del 2024 (44,8%); andamento più dinamico se confrontato con il l'andamento nazionale. Osservando invece le differenze di genere, si nota un tasso di occupazione più elevato sia per gli uomini sia per le donne a tutti i livelli geografici. Vibo Valentia e Cosenza sono le realtà provinciali con le crescite in termini percentuali più elevate nel 2025 rispetto al dato regionale, di macroarea e nazionale.

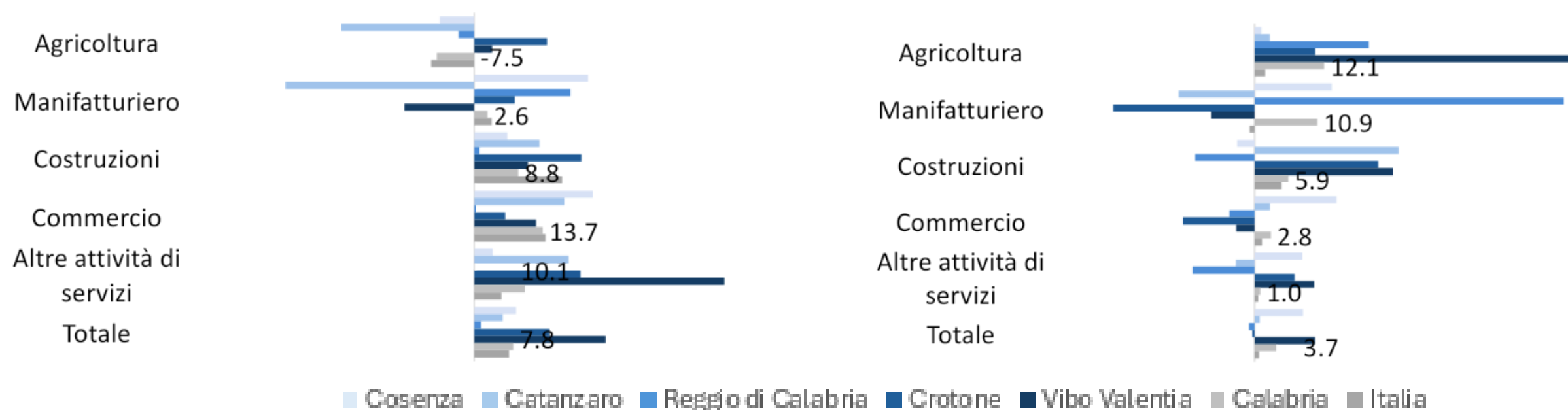
# L'occupazione per settore

Valori assoluti degli occupati nelle province calabresi, in Calabria e Italia ed incidenza % sul totale per branca di attività (In migliaia e in %; 2025)

|                                     | Agricoltura  | Manifatturiero | Costruzioni   | Commercio     | Altre attività di servizi | Totale         |
|-------------------------------------|--------------|----------------|---------------|---------------|---------------------------|----------------|
| <b>Valori assoluti</b>              |              |                |               |               |                           |                |
| Cosenza                             | 17,6         | 17,8           | 16,1          | 49,1          | 109,8                     | 210,4          |
| Catanzaro                           | 11,6         | 6,6            | 13,0          | 26,9          | 53,6                      | 111,8          |
| Reggio di Calabria                  | 21,8         | 14,9           | 9,6           | 30,7          | 64,7                      | 141,7          |
| Crotone                             | 6,3          | 4,0            | 5,1           | 12,0          | 20,0                      | 47,4           |
| Vibo Valentia                       | 5,8          | 3,7            | 3,1           | 9,1           | 28,8                      | 50,5           |
| <b>Calabria</b>                     | <b>63,1</b>  | <b>46,9</b>    | <b>47,0</b>   | <b>127,8</b>  | <b>276,8</b>              | <b>561,7</b>   |
| <b>Italia</b>                       | <b>834,9</b> | <b>4737,1</b>  | <b>1682,2</b> | <b>4923,4</b> | <b>11939,5</b>            | <b>24117,2</b> |
| <b>Composizione per settore (%)</b> |              |                |               |               |                           |                |
| Cosenza                             | 8,4          | 8,5            | 7,7           | 23,3          | 52,2                      | 100,0          |
| Catanzaro                           | 10,4         | 5,9            | 11,6          | 24,1          | 47,9                      | 100,0          |
| Reggio di Calabria                  | 15,4         | 10,5           | 6,8           | 21,7          | 45,7                      | 100,0          |
| Crotone                             | 13,3         | 8,4            | 10,8          | 25,3          | 42,2                      | 100,0          |
| Vibo Valentia                       | 11,5         | 7,3            | 6,1           | 18,0          | 57,0                      | 100,0          |
| <b>Calabria</b>                     | <b>11,2</b>  | <b>8,3</b>     | <b>8,4</b>    | <b>22,8</b>   | <b>49,3</b>               | <b>100,0</b>   |
| <b>Italia</b>                       | <b>3,5</b>   | <b>19,6</b>    | <b>7,0</b>    | <b>20,4</b>   | <b>49,5</b>               | <b>100,0</b>   |

Variazione % 2021-2025 dell'occupazione per settore per le province calabresi, Calabria e Italia

Variazione % 2024-2025 dell'occupazione per settore per le province calabresi, Calabria e Italia



Il settore più consistente in termini di occupazione in regione è quello degli «altri servizi», che occupa poco sotto il 50% del totale, in linea con il dato nazionale. Segue il settore del commercio, con il 22,8% e quello agricolo con il 11,2%, entrambi con un peso più elevato rispetto al dato nazionale.

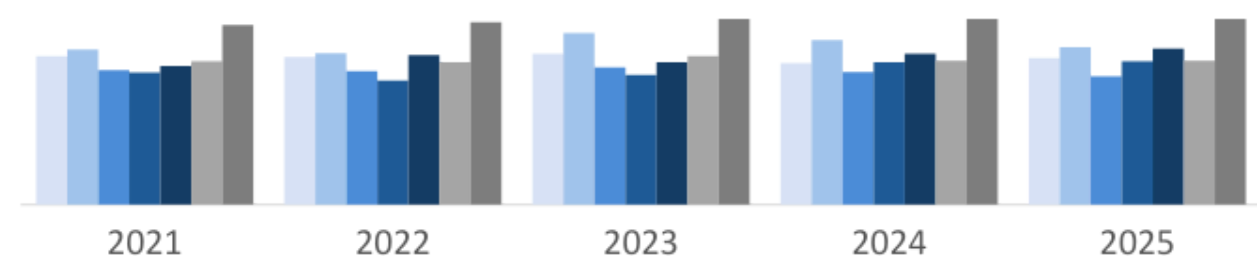
Per quanto concerne la dinamica tra il 2024 e il 2025, il settore agricolo e industriale mostrano le crescite più consistenti. Da evidenziare il forte incremento del manifatturiero a Reggio Calabria e agricolo a Vibo Valentia.

# Le forze di lavoro e il tasso di attività

Valore assoluto delle forze di lavoro (15-89) per le province calabresi, Calabria, Mezzogiorno e Italia, anni 2021-2025. Dati in migliaia

|                    | 2021         | 2022         | 2023         | 2024         | 2025         |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Cosenza            | 239          | 233          | 238          | 225          | 235          |
| Catanzaro          | 127          | 123          | 137          | 132          | 125          |
| Reggio di Calabria | 168          | 162          | 167          | 160          | 155          |
| Crotone            | 52           | 48           | 49           | 54           | 54           |
| Vibo Valentia      | 50           | 53           | 49           | 53           | 55           |
| <b>Calabria</b>    | <b>635</b>   | <b>619</b>   | <b>641</b>   | <b>623</b>   | <b>623</b>   |
| <b>Mezzogiorno</b> | <b>7136</b>  | <b>7133</b>  | <b>7330</b>  | <b>7314</b>  | <b>7348</b>  |
| <b>Italia</b>      | <b>24921</b> | <b>25127</b> | <b>25527</b> | <b>25596</b> | <b>25693</b> |

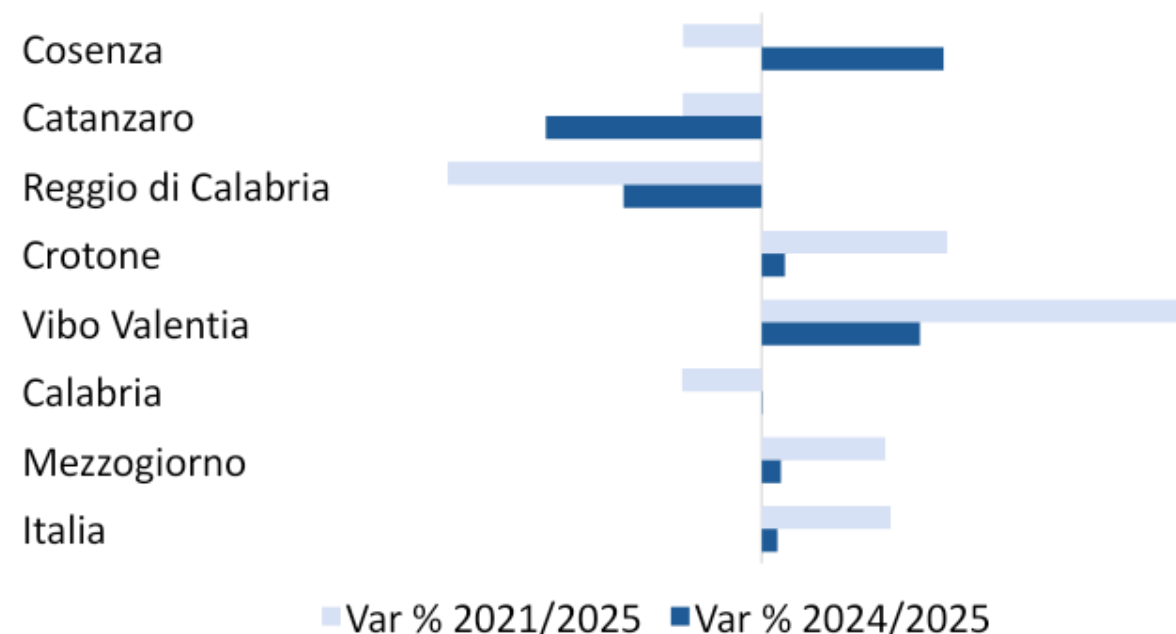
Andamento del tasso di attività (15-64) per le province calabresi, Calabria e Italia. Anni 2021-2025



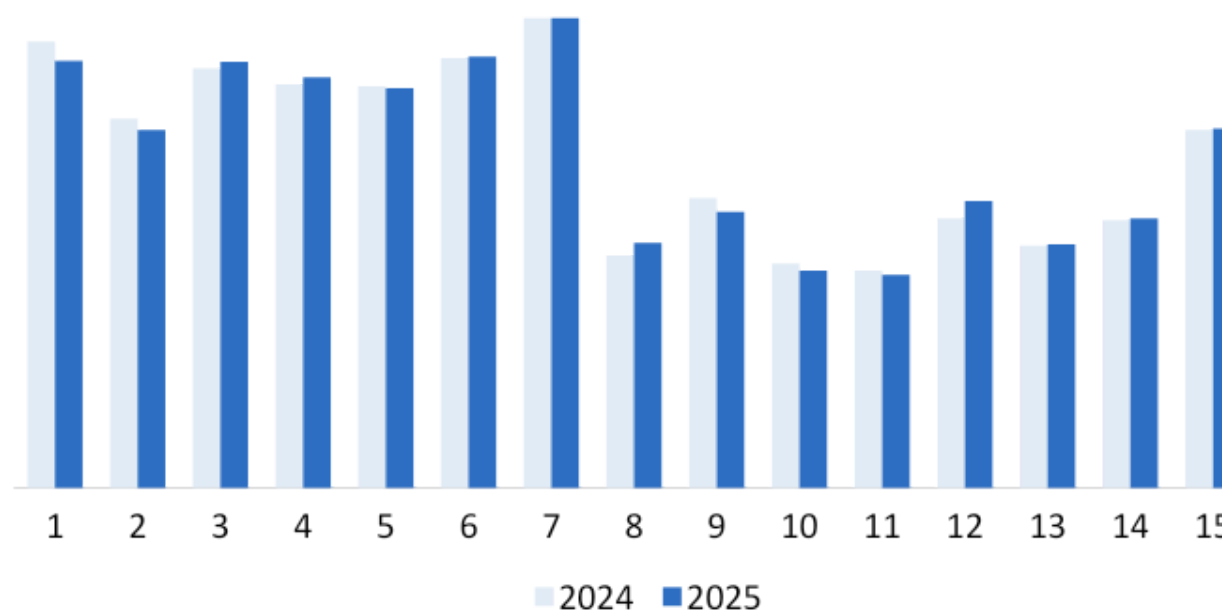
■ Cosenza  
■ Catanzaro  
■ Reggio di Calabria

Fonte: elaborazioni su dati Istat

Variazione % 2021-2025 e 2024-2025 delle forze di lavoro (15-89) per le province calabresi, Calabria, Mezzogiorno e Italia.



Tasso di attività (15-64) per genere per le province calabresi, Calabria, Mezzogiorno e Italia, anni 2021-2025. Dati in migliaia

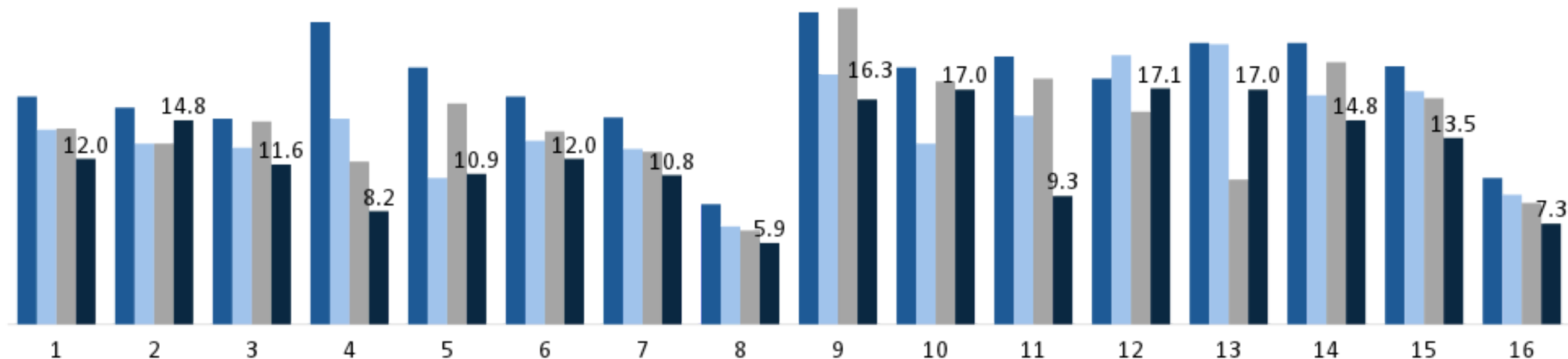


Il totale delle forze di lavoro tra i 15 e i 89 anni di età corrisponde a 623 mila unità in Calabria, dato perfettamente in linea rispetto al 2024. Cosenza e Valentia, le realtà provinciali con le crescite in termini percentuali più elevate nel 2025 rispetto al dato regionale, di macroarea e nazionale, in contrazione Catanzaro e Reggio Calabria.

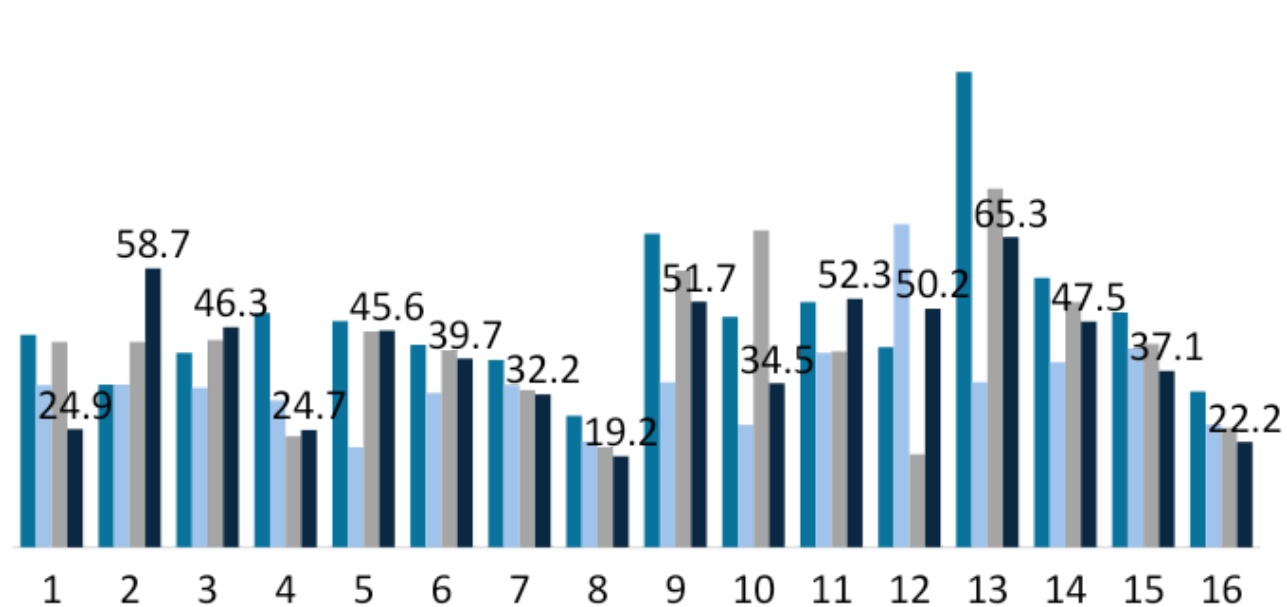
Osservando il tasso di attività si nota una stabilità nel 2025 per la Calabria. Le donne presentano un tasso di attività inferiore rispetto a quello degli uomini per tutti i livelli geografici di interesse.

# La disoccupazione e gli inattivi

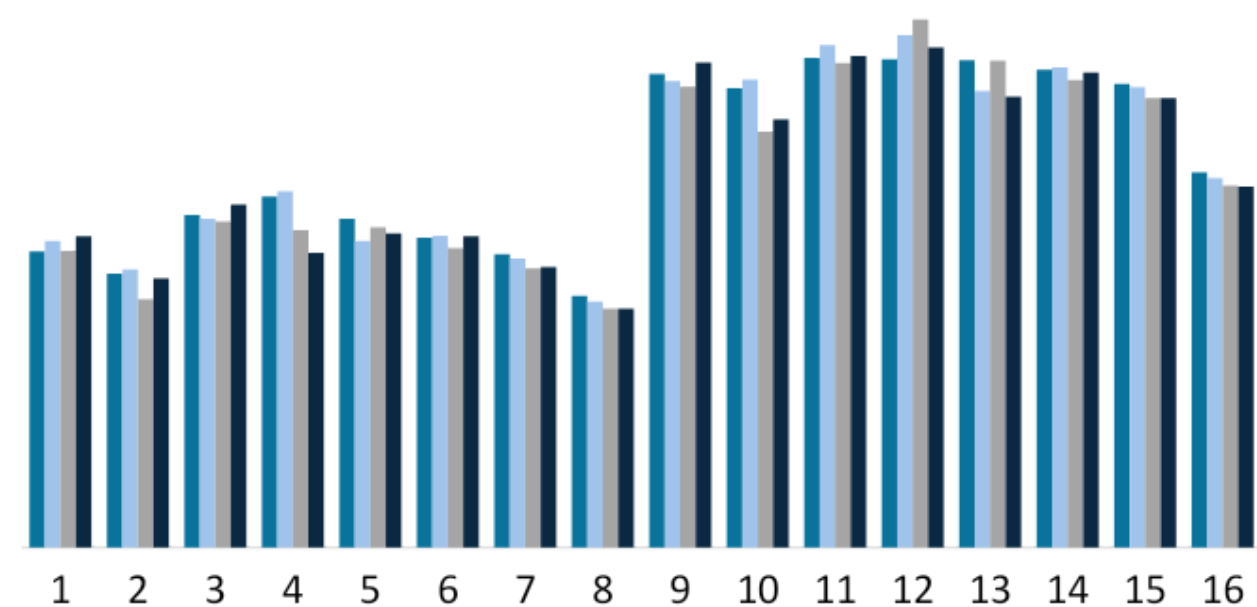
Tasso di disoccupazione (15-74) per genere della media delle province di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia, Calabria ed Italia (In %; 2021 – 2024)



Tasso di disoccupazione giovanile (15-24) per genere della media delle province di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia, Calabria ed Italia (In %; 2021 – 2024)



Tasso di inattività (15-74) per genere della media delle province di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia, Calabria ed Italia (In %, 2021 - 2024)



Fonte: elaborazioni su dati Istat

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

Il tasso di disoccupazione maschile (15-74) al 2024 in Calabria è al 12,0%, di poco superiore al dato di macroarea e comunque il doppio rispetto al tasso italiano (5,9). Il tasso di disoccupazione femminile è più marcato rispetto a quello maschile a tutti i livelli geografici.

Osservando il tasso di disoccupazione giovanile emerge un livello più elevato rispetto al Mezzogiorno e al dato nazionale e più marcato nelle donne. Il tasso di inattività femminile vede oltre il 66% di donne inattive sul totale con un tasso di oltre 70 p.p. a Crotona.

# Excelsior - Le previsioni di assunzione

Previsione di assunzione (2025, valori assoluti e %)

|             | Entrate previste | Imprese che assumono | Giovani    | Di difficile reperimento |
|-------------|------------------|----------------------|------------|--------------------------|
| <b>2025</b> | <b>154.640</b>   | <b>67%</b>           | <b>24%</b> | <b>44%</b>               |
| 2024        | 162.670          | 68%                  | 23%        | 46%                      |

I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2025 (v.a.)

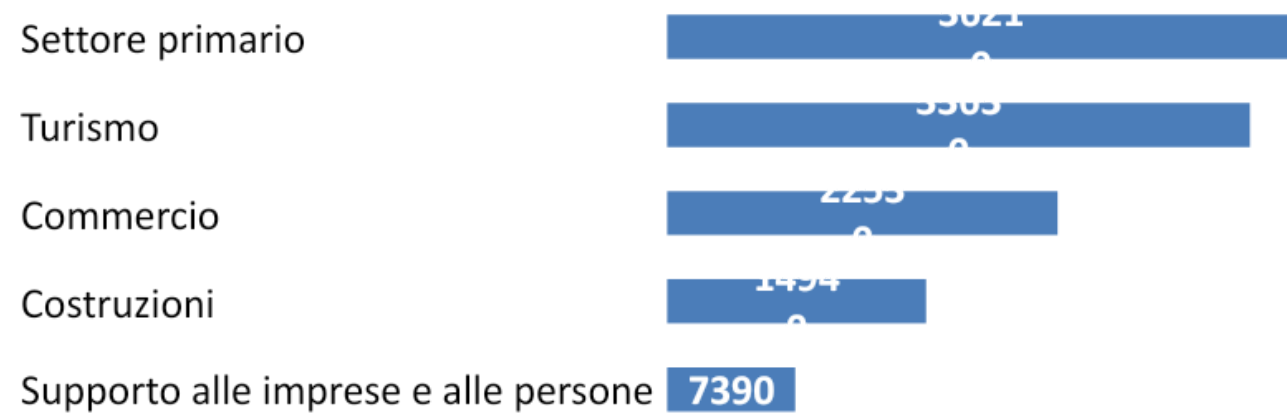
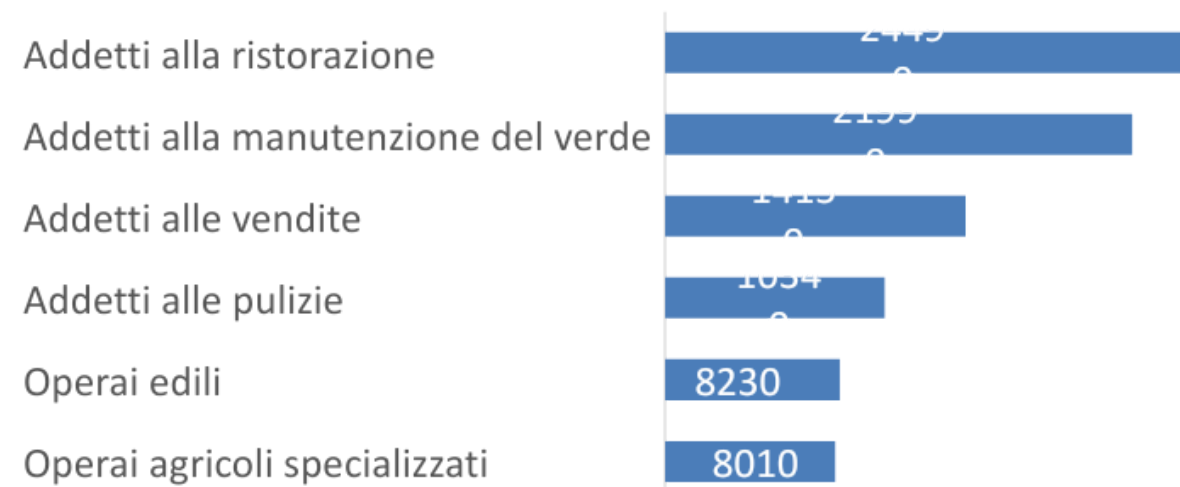
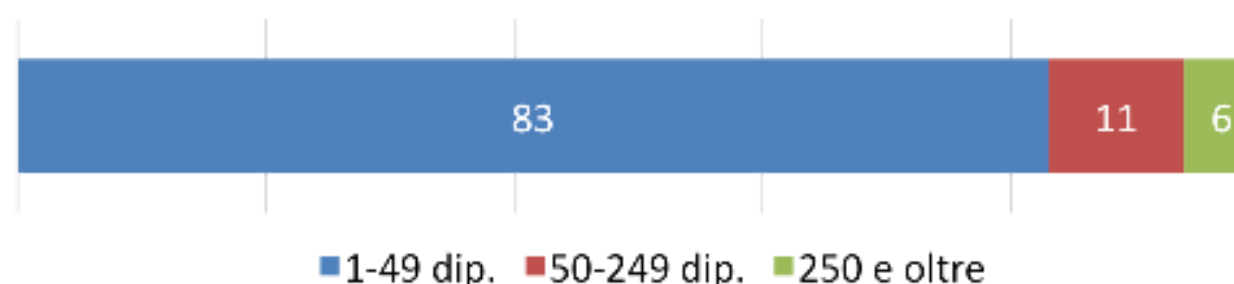


Figure professionali con più entrate in provincia nel 2025 (v.a.)



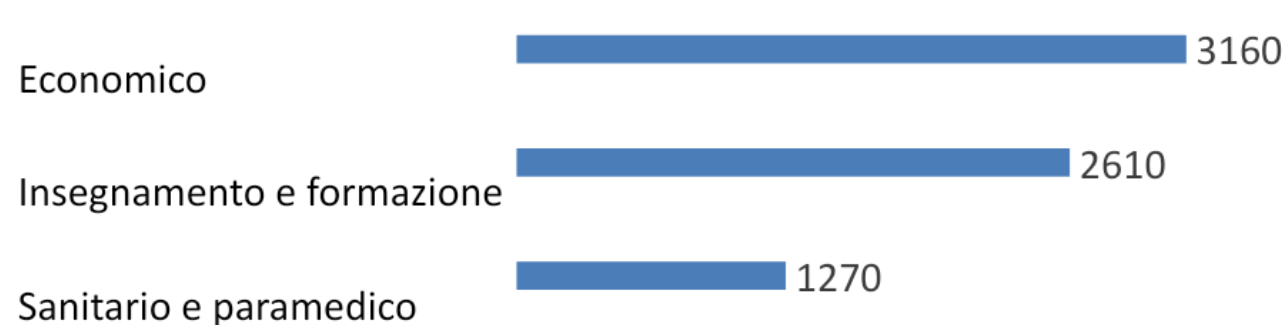
Entrate previste per classe dimensionale nel 2025 (%)



Previsioni di assunzione per livello di istruzione (2025; valori assoluti e %)

|                       | Entrate previste | % difficile reperimento | % con esperienza |
|-----------------------|------------------|-------------------------|------------------|
| Istruzione terziaria  | 14230            | 47%                     | 85%              |
| Istruzione secondaria | 95700            | 44%                     | 67%              |
| Scuola dell'obbligo   | 44710            | 42%                     | 55%              |

Indirizzi di laurea più richiesti (2025; valori assoluti)



Nel 2025 si prevedono quasi 155 mila nuove assunzioni in Calabria, in calo del -4,9% rispetto al 2024.

In tale contesto, si osserva una elevata difficoltà delle imprese nel reperire i profili desiderati, che nel 2025 interessa il 44% delle entrate programmate. I settori in cui si prevedono maggiori entrate sono il primario e il turismo. I profili professionali più richiesti riguardano gli addetti nelle attività di ristorazione e gli addetti alla manutenzione del verde.

Oltre l'80% delle nuove leve è impiegata nelle piccole imprese.

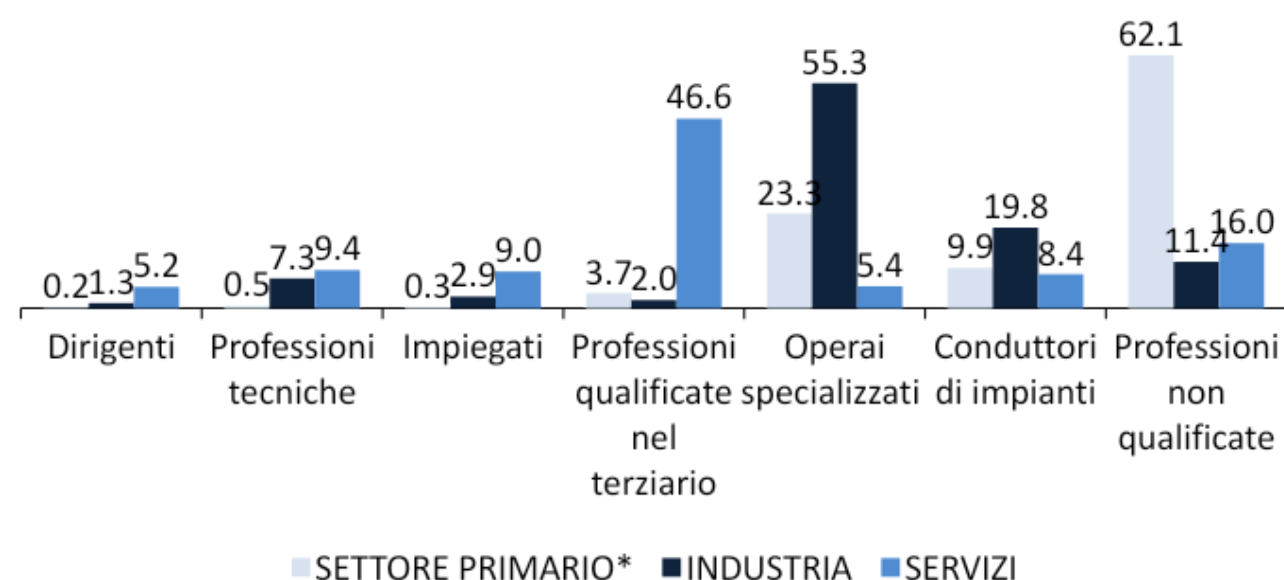
Tra gli indirizzi di laurea più richiesti spiccano l'economico e l'insegnamento e la formazione.

Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

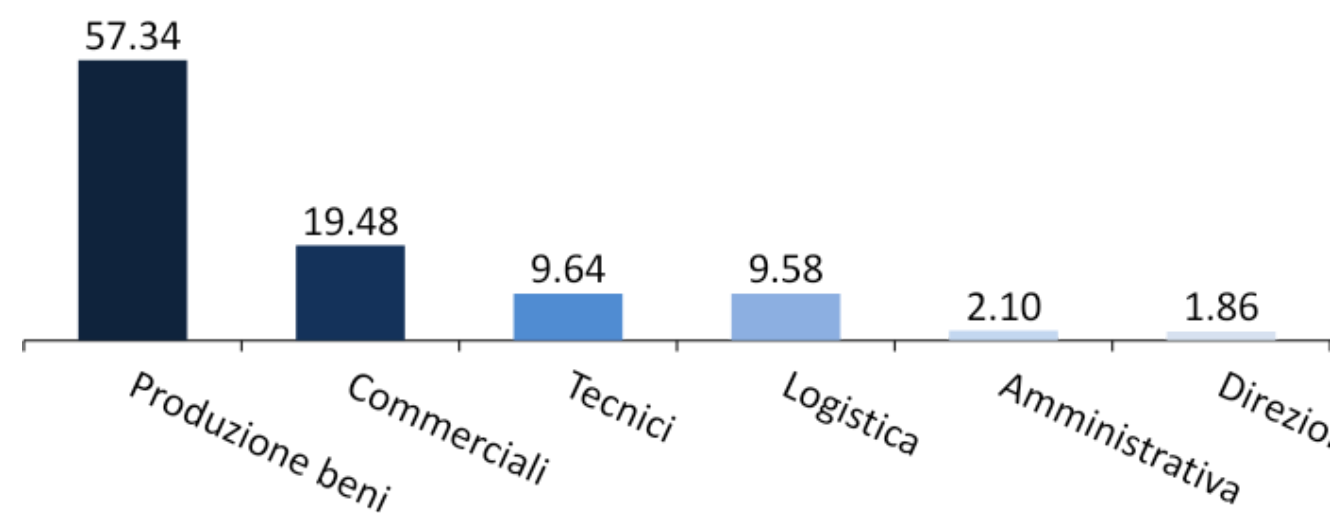
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

# Excelsior – Le figure professionali

Entrate previste nel 2025 per gruppo professionale (valori %)



Per area funzionale di inserimento (valori %)



per età e gruppo professionale (valori %)



Entrate previste dalle imprese nel 2025 a livello provinciale per gruppo professionale (quote % sul totale)

|                      | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | di cui (valori %): |             |                                 |                             |
|----------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------|---------------------------------|-----------------------------|
|                      |                                   | Dirigenti          | Impiegati   | Operai e conduttori di impianti | Professioni non qualificate |
| <b>TOTALE</b>        | <b>154.640</b>                    | <b>10,3</b>        | <b>34,8</b> | <b>28,9</b>                     | <b>26,0</b>                 |
| Cosenza              | 62.480                            | 9,9                | 35,8        | 25,3                            | 29,0                        |
| Catanzaro            | 27.920                            | 11,2               | 38,3        | 30,1                            | 20,5                        |
| Reggio di Calabria   | 35.440                            | 11,2               | 32,1        | 33,3                            | 23,5                        |
| Crotone              | 13.490                            | 10,8               | 32,6        | 31,5                            | 25,2                        |
| Vibo Valentia        | 15.320                            | 8,1                | 32,3        | 29,3                            | 30,3                        |
| <b>Sud e Isole</b>   | <b>1.797.880</b>                  | <b>12,5</b>        | <b>36,5</b> | <b>29,7</b>                     | <b>21,3</b>                 |
| <b>TOTALE ITALIA</b> | <b>5.807.270</b>                  | <b>16,1</b>        | <b>36,9</b> | <b>27,5</b>                     | <b>19,5</b>                 |

Le entrate previste nel 2025 prevedono il 62,1% di personale non qualificato nel settore agricolo e il 55,3% di operai nell'Industria.

La domanda di lavoro rimane fortemente concentrata nel settore della produzione dei beni (57,3%) e piccole e medie imprese, ma nel 2025 sono le aziende di maggiori dimensioni a incrementare il proprio contributo relativo alle entrate complessive.

La distribuzione per età e gruppo professionale vede una quota di giovani più alta nel terziario, mentre nella professione dei conduttori di impianti prevalgono le persone con maggiore esperienza. A livello regionale, gli impiegati e i conduttori di impianti sono i gruppi professionale più rilevanti.

Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

# Excelsior – Le competenze (1)

**Le competenze richieste dalle imprese nel 2025 secondo alcune principali caratteristiche delle professioni (quote % sul totale delle entrate per le quali la competenza è ritenuta necessaria sul totale)**

|                                                                       | TOTALE | con esperienza | difficile da reperire | in sostituzione di personale in uscita | nuove figure professionali ** | fino 29 anni | 30 anni e oltre | età non rilevante |
|-----------------------------------------------------------------------|--------|----------------|-----------------------|----------------------------------------|-------------------------------|--------------|-----------------|-------------------|
| Comunicare in italiano informazioni dell'impresa                      | 59,0   | 62,2           | 57,7                  | 62,9                                   | 61,8                          | 68,8         | 54,6            | 57,8              |
| Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa              | 43,7   | 46,5           | 42,6                  | 42,6                                   | 51,5                          | 55,9         | 39,0            | 41,2              |
| Competenze interculturali                                             | 61,6   | 65,0           | 62,1                  | 63,2                                   | 63,3                          | 70,4         | 57,5            | 61,0              |
| Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici                | 45,8   | 48,0           | 46,2                  | 44,5                                   | 50,8                          | 53,6         | 42,6            | 44,3              |
| Utilizzare competenze digitali                                        | 54,5   | 57,6           | 55,8                  | 58,3                                   | 55,7                          | 67,8         | 48,4            | 53,1              |
| Applicare tecnologie digitali per innovare e automatizzare i processi | 36,9   | 41,1           | 37,0                  | 34,9                                   | 39,5                          | 43,2         | 35,6            | 34,2              |
| Risparmio energetico e sostenibilità ambientale                       | 77,0   | 80,2           | 79,8                  | 78,0                                   | 78,8                          | 83,4         | 74,5            | 75,7              |
| Gestire prodotti/tecnologie green                                     | 58,5   | 62,1           | 61,2                  | 59,2                                   | 62,1                          | 64,2         | 58,5            | 54,3              |
| Lavorare in gruppo                                                    | 82,6   | 85,7           | 85,3                  | 84,7                                   | 81,0                          | 90,2         | 79,7            | 80,9              |
| Problem solving                                                       | 75,5   | 79,5           | 77,9                  | 79,1                                   | 77,0                          | 82,0         | 73,7            | 73,3              |
| Lavorare in autonomia                                                 | 79,8   | 83,5           | 81,0                  | 81,5                                   | 83,5                          | 82,7         | 80,3            | 77,0              |
| Flessibilità e adattamento                                            | 91,1   | 93,1           | 91,8                  | 93,9                                   | 90,6                          | 94,7         | 89,2            | 90,9              |

Tra le competenze richieste dalle imprese calabresi nel 2025, la flessibilità, con un'importanza elevata attribuita nel 91,1% delle entrate programmate, continua a rappresentare la skill più ricercata, indicando come la capacità di adattarsi a cambiamenti organizzativi, tecnologici o di contesto sia ormai un prerequisito strutturale; segue la capacità di lavorare in gruppo (82,6%).

Nel 2025, il Risparmio energetico e la sostenibilità ambientale si confermano una componente importante dei requisiti in ingresso.

# Excelsior – Le competenze (2)

Entrate previste dalle imprese nel 2025 per le quali viene richiesta ciascuna competenza secondo le principali professioni (quote % sul

|                                                                        | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | di cui con competenze/capacità di (%):                 |                                |                                                                       |                                                 |                                   |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------|
|                                                                        |                                   | utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici | utilizzare competenze digitali | applicare tecnologie digitali per innovare e automatizzare i processi | risparmio energetico e sostenibilità ambientale | gestire prodotti/tecnologie green |
| TOTALE                                                                 | 154.640                           | 45,8                                                   | 54,5                           | 36,9                                                                  | 77,0                                            | 58,5                              |
| Dirigenti                                                              | 330                               | 84,7                                                   | 92,0                           | 50,3                                                                  | 84,7                                            | 56,7                              |
| Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione | 4.880                             | 79,0                                                   | 94,8                           | 69,6                                                                  | 83,0                                            | 72,3                              |
| Professioni tecniche                                                   | 10.730                            | 75,3                                                   | 89,7                           | 62,4                                                                  | 83,2                                            | 67,3                              |
| Impiegati                                                              | 9.170                             | 70,1                                                   | 92,4                           | 60,0                                                                  | 85,1                                            | 64,5                              |
| Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi       | 44.580                            | 47,7                                                   | 63,4                           | 37,1                                                                  | 83,8                                            | 60,4                              |
| Operai specializzati                                                   | 28.200                            | 44,3                                                   | 46,0                           | 37,5                                                                  | 79,3                                            | 65,7                              |
| Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili           | 16.550                            | 37,9                                                   | 51,9                           | 36,1                                                                  | 79,2                                            | 55,7                              |
| Professioni non qualificate                                            | 40.200                            | 30,1                                                   | 28,5                           | 20,6                                                                  | 62,5                                            | 47,0                              |

|                                                                        | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | di cui con competenze/capacità di (%): |                 |                       |                            |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------|-----------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                                        |                                   | lavorare in gruppo                     | problem solving | lavorare in autonomia | flessibilità e adattamento |
| TOTALE                                                                 | 154.640                           | 82,6                                   | 75,5            | 79,8                  | 91,1                       |
| Dirigenti                                                              | 330                               | 92,0                                   | 92,0            | 62,9                  | 92,0                       |
| Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione | 4.880                             | 96,7                                   | 97,5            | 94,9                  | 99,6                       |
| Professioni tecniche                                                   | 10.730                            | 98,1                                   | 94,9            | 95,3                  | 98,8                       |
| Impiegati                                                              | 9.170                             | 93,8                                   | 93,9            | 92,4                  | 98,1                       |
| Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi       | 44.580                            | 91,3                                   | 83,4            | 87,0                  | 96,7                       |
| Operai specializzati                                                   | 28.200                            | 80,1                                   | 75,0            | 81,3                  | 89,9                       |
| Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili           | 16.550                            | 80,0                                   | 74,2            | 76,3                  | 93,0                       |
| Professioni non qualificate                                            | 40.200                            | 67,2                                   | 55,5            | 63,6                  | 80,1                       |

Osservando le entrate previste per classe professionale si evince che per il 77% di esse sono richieste competenze relative al risparmio energetico e sostenibilità ambientale. Gli impiegati con l'85,1% e i dirigenti con l'84,7% sono le classi professionali prevalenti.

Tra le soft skills la flessibilità e lo spirito di adattamento sembra non avere una particolare distinzione tra i diversi inquadramenti professionali.

Anche il saper lavorare in gruppo, con l'83% delle competenze, ha una prevalenza dominante tra le classi professionali più elevate, dal 96,7% delle professioni intellettuali al 93,8% degli impiegati.

# Excelsior – Gli indirizzi di studio (1)

## Entrate previste dalle imprese nel 2025 per gruppo professionale e livelli di istruzione (quote % sul totale)

|                                                               | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | livelli di istruzione (valori %): |                                                |             |                                   |                     |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                                               |                                   | Universitario                     | istruzione tecnologica superiore (ITS Academy) | Secondario  | qualifica o diploma professionale | scuola dell'obbligo |
| <b>TOTALE</b>                                                 | <b>154.640</b>                    | <b>7,9</b>                        | <b>1,3</b>                                     | <b>20,7</b> | <b>41,2</b>                       | <b>28,9</b>         |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 15.940                            | 66,4                              | 4,8                                            | 28,2        | 0,6                               | -                   |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi              | 53.750                            | 2,9                               | 0,5                                            | 35,1        | 50,6                              | 10,9                |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine      | 44.750                            | -                                 | 2,4                                            | 14,9        | 45,6                              | 37,1                |
| Professioni non qualificate                                   | 40.200                            | -                                 | -                                              | 5,0         | 39,6                              | 55,3                |

## Entrate ed entrate di difficile reperimento previste dalle imprese nel 2025 secondo i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio per settore (quote % sul totale)

|                                                 | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | di cui (valori %): |             |             |             | di difficile reperimento (valori %): |            |             |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------------|------------|-------------|
|                                                 |                                   | Settore primario** | Industria   | Servizi     | Totale      | Settore primario**                   | Industria  | Servizi     |
| <b>TOTALE</b>                                   | <b>154.640</b>                    | <b>23,4</b>        | <b>17,4</b> | <b>59,2</b> | <b>44,1</b> | <b>10,3</b>                          | <b>9,0</b> | <b>24,8</b> |
| Livello universitario                           | 12.160                            | 1,1                | 9,7         | 89,2        | 48,4        | 0,3                                  | 6,0        | 42,0        |
| Istruzione Tecnologica Superiore (ITS Academy)  | 2.070                             | 19,1               | 16,7        | 64,2        | 40,1        | 5,4                                  | 12,7       | 22,0        |
| Livello secondario                              | 32.070                            | 2,6                | 18,9        | 78,5        | 44,0        | 1,6                                  | 11,0       | 31,4        |
| Qualifica di formazione o diploma professionale | 63.640                            | 22,4               | 17,8        | 59,8        | 44,7        | 10,7                                 | 8,9        | 25,2        |
| Scuola dell'obbligo                             | 44.710                            | 46,1               | 17,7        | 36,2        | 42,2        | 18,7                                 | 8,4        | 15,1        |

## Entrate previste dalle imprese nel 2025 secondo i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio e l'esperienza richiesta (quote % sul totale)

|                                                 | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | con esperienza richiesta (%): |                   |             |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------|-------------|
|                                                 |                                   | Totale                        | nella professione | nel settore |
| <b>TOTALE</b>                                   | <b>154.640</b>                    | <b>65,2</b>                   | <b>16,7</b>       | <b>48,5</b> |
| Livello universitario                           | 12.160                            | 89,4                          | 56,2              | 33,3        |
| Istruzione Tecnologica Superiore (ITS Academy)  | 2.070                             | 59,9                          | 16,4              | 43,5        |
| Livello secondario                              | 32.070                            | 70,9                          | 19,1              | 51,8        |
| Qualifica di formazione o diploma professionale | 63.640                            | 65,0                          | 13,4              | 51,6        |
| Scuola dell'obbligo                             | 44.710                            | 54,9                          | 8,9               | 46,0        |

Per il 7,9% degli ingressi previsti occorre la laurea, mentre i diplomati richiesti sono il 41,2%; il personale con la scuola dell'obbligo si attesta al 28,9%.

Il 59,2% delle entrate previste si registrano nel settore dei servizi, dove si concentra oltre il 60% dei diplomati in ITS.

Il settore agricolo, secondo per quota (23,4%) assorbe il 46,1%, anche con livelli di istruzione non esclusivamente legati alla scuola dell'obbligo.

I laureati sono impiegati per circa il 90% nel terziario.

# Excelsior – Gli indirizzi di studio (2)

Entrate previste dalle imprese nel 2025 secondo il livello di istruzione per provincia (quote % sul totale)

|                    | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | livelli di istruzione (valori %): |                                                |             |                                   |                     |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------|---------------------|
|                    |                                   | universitario                     | istruzione tecnologica superiore (ITS Academy) | secondario  | qualifica o diploma professionale | scuola dell'obbligo |
| <b>TOTALE</b>      | <b>154.640</b>                    | <b>7,9</b>                        | <b>1,3</b>                                     | <b>20,7</b> | <b>41,2</b>                       | <b>28,9</b>         |
| Cosenza            | 62.480                            | 7,8                               | 0,8                                            | 19,6        | 40,9                              | 30,8                |
| Catanzaro          | 27.920                            | 8,5                               | 1,3                                            | 23,7        | 44,2                              | 22,3                |
| Reggio di Calabria | 35.440                            | 8,3                               | 1,8                                            | 19,4        | 38,0                              | 32,4                |
| Crotone            | 13.490                            | 7,9                               | 2,1                                            | 21,3        | 41,0                              | 27,7                |
| Vibo Valentia      | 15.320                            | 5,7                               | 1,7                                            | 22,6        | 44,0                              | 26,0                |
| <b>Sud e Isole</b> | <b>1.797.880</b>                  | <b>9,5</b>                        | <b>1,4</b>                                     | <b>22,7</b> | <b>39,4</b>                       | <b>27,1</b>         |
| <b>ITALIA</b>      | <b>5.807.270</b>                  | <b>11,6</b>                       | <b>2,0</b>                                     | <b>23,0</b> | <b>39,6</b>                       | <b>23,8</b>         |

Focalizzando l'attenzione sulle province calabresi si evince che il 70,1% delle entrate previste in Calabria possiede la scuola dell'obbligo (28,9%) e un diploma professionale (41,2%), mentre il 7,9% possiede una laurea, quota quest'ultima inferiore sia al dato di macroarea (9,5%) sia al dato nazionale (11,6%).

Catanzaro (8,5%) e Reggio Calabria (8,3%) sono le due province con la quota di laureati maggiore tra i nuovi ingressi, mentre Crotone detiene il maggior numero di diplomati in un ITS Academy (2,1%).

# Excelsior – Altre caratteristiche (1)

## Entrate previste dalle imprese nel 2025 per area aziendale di inserimento e settore di attività (quote % sul totale)

|                                                                  |                | di cui (valori %)   |               |                           |               |               |               |                                                       |                      |                      |
|------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|---------------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
|                                                                  |                | SETTORE PRIMARIO ** | INDUSTRIA     | Manif. e Public utilities | Costruzioni   | SERVIZI       | Commercio     | Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici | Servizi alle imprese | Servizi alle persone |
| <b>TOTALE</b>                                                    | <b>154.640</b> | <b>36.210</b>       | <b>26.830</b> | <b>11.900</b>             | <b>14.940</b> | <b>91.590</b> | <b>22.530</b> | <b>33.630</b>                                         | <b>19.720</b>        | <b>15.710</b>        |
| Area produzione di beni ed erogazione servizio                   | 88.660         | 38,7                | 16,4          | 7,2                       | 9,2           | 44,8          | 1,4           | 27,2                                                  | 4,2                  | 12,0                 |
| Area direzione e servizi generali                                | 2.880          | 2,4                 | 10,9          | 6,5                       | 4,4           | 86,7          | 7,6           | 5,7                                                   | 47,4                 | 25,9                 |
| Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione | 3.250          | 1,0                 | 17,3          | 10,9                      | 6,5           | 81,7          | 11,7          | 4,2                                                   | 53,3                 | 12,4                 |
| Area commerciale e della vendita                                 | 30.120         | 0,9                 | 3,5           | 2,7                       | 0,8           | 95,6          | 48,9          | 25,9                                                  | 11,6                 | 9,3                  |
| Aree tecniche e della progettazione                              | 14.910         | 1,9                 | 56,4          | 18,1                      | 38,3          | 41,7          | 9,2           | 8,5                                                   | 19,4                 | 4,6                  |
| Area della logistica                                             | 14.820         | 8,2                 | 13,1          | 10,0                      | 3,1           | 78,8          | 30,9          | 1,3                                                   | 44,0                 | 2,6                  |

## Entrate previste dalle imprese nel 2025 secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta per settore di attività e classe dimensionale (quote % sul totale)

|                            | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | di difficile reperimento** (%): |                           |                                           | con esperienza richiesta (%): |             |
|----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------|-------------|
|                            |                                   | Totale                          | per mancanza di candidati | Per preparazione inadeguata dei candidati | nella professione             | nel settore |
| <b>TOTALE</b>              | <b>154.640</b>                    | <b>44,1</b>                     | <b>28,7</b>               | <b>12,9</b>                               | <b>16,7</b>                   | <b>48,5</b> |
| SETTORE PRIMARIO***        | 36.210                            | 43,8                            | 33,9                      | 6,2                                       | 6,1                           | 50,6        |
| INDUSTRIA                  | 26.830                            | 51,8                            | 30,8                      | 18,5                                      | 18,6                          | 52,3        |
| SERVIZI                    | 91.590                            | 41,9                            | 26,1                      | 14,0                                      | 20,3                          | 46,5        |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b> |                                   |                                 |                           |                                           |                               |             |
| 1-9 dipendenti             | 82.410                            | 45,9                            | 28,7                      | 14,1                                      | 15,0                          | 48,9        |
| 10-49 dipendenti           | 45.920                            | 44,7                            | 28,6                      | 14,2                                      | 17,2                          | 49,5        |
| 50-249 dipendenti          | 16.260                            | 40,4                            | 31,3                      | 7,7                                       | 23,3                          | 44,3        |
| 250 dipendenti e oltre     | 10.050                            | 32,1                            | 25,4                      | 6,3                                       | 18,0                          | 47,4        |
| <b>Sud e Isole</b>         | <b>1.797.880</b>                  | <b>42,8</b>                     | <b>27,0</b>               | <b>12,7</b>                               | <b>18,7</b>                   | <b>48,4</b> |
| <b>ITALIA</b>              | <b>5.807.270</b>                  | <b>47,0</b>                     | <b>30,2</b>               | <b>13,0</b>                               | <b>20,2</b>                   | <b>43,5</b> |

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tra le entrate previste per area aziendale e settore di attività, circa il 60% è impiegato nei servizi (turismo e commercio in particolare) con particolare riferimento all'area delle vendite, seguito dal settore agricolo con circa un quarto delle nuove entrate previste.

Il 44,1% è di difficile reperimento in particolar modo per mancanza di candidati (28,7%). Il settore industriale è quello che mostra particolare difficoltà nel recepire le nuove leve con quasi il 52% di quote sul totale. In questo stesso settore, l'inadeguatezza di preparazione dei candidati (18,5%) ne è la causa principale.

# Excelsior – Altre caratteristiche (2)

Entrate previste dalle imprese nel 2025 per classi di età, settore di attività e classe dimensionale (quote % sul totale)

|                            | Entrate previste nel 2025 (v.a.)* | per classe di età (valori %): |             |             |             |               |                   |
|----------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------------|
|                            |                                   | fino a 24 anni                | 25-29 anni  | 30-44 anni  | 45-54 anni  | oltre 55 anni | età non rilevante |
| <b>TOTALE</b>              | <b>154.640</b>                    | <b>6,2</b>                    | <b>17,4</b> | <b>33,1</b> | <b>9,9</b>  | <b>0,7</b>    | <b>32,7</b>       |
| <b>SETTORE PRIMARIO**</b>  | <b>36.210</b>                     | <b>0,8</b>                    | <b>9,7</b>  | <b>32,3</b> | <b>15,6</b> | <b>1,1</b>    | <b>40,6</b>       |
| <b>INDUSTRIA</b>           | <b>26.830</b>                     | <b>4,8</b>                    | <b>14,5</b> | <b>42,1</b> | <b>12,2</b> | <b>1,1</b>    | <b>25,3</b>       |
| <b>SERVIZI</b>             | <b>91.590</b>                     | <b>8,7</b>                    | <b>21,2</b> | <b>30,8</b> | <b>7,0</b>  | <b>0,5</b>    | <b>31,7</b>       |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b> |                                   |                               |             |             |             |               |                   |
| 1-9 dipendenti             | 82.410                            | 6,8                           | 18,2        | 34,4        | 13,3        | 1,0           | 26,3              |
| 10-49 dipendenti           | 45.920                            | 6,5                           | 15,7        | 31,8        | 7,3         | 0,3           | 38,4              |
| 50-249 dipendenti          | 16.260                            | 2,9                           | 14,1        | 36,1        | 6,1         | 0,2           | 40,6              |
| 250 dipendenti e oltre     | 10.050                            | 5,3                           | 23,4        | 23,9        | 1,3         | 0,7           | 45,5              |
| <b>Sud e Isole</b>         | <b>1.797.880</b>                  | <b>6,3</b>                    | <b>18,0</b> | <b>33,0</b> | <b>7,8</b>  | <b>0,7</b>    | <b>34,2</b>       |
| <b>ITALIA</b>              | <b>5.807.270</b>                  | <b>8,0</b>                    | <b>19,4</b> | <b>32,0</b> | <b>7,2</b>  | <b>0,6</b>    | <b>32,7</b>       |

L'analisi per classe di età evidenzia come i giovani (fino ai 29 anni) sono impiegati prevalentemente nel settore dei servizi, con quote non modeste, specie se confrontate con il dato del Mezzogiorno e nazionale.

Il 23,4% delle nuove entrate è giovane (under 29) è richiesto nelle grandi imprese, mentre oltre il 36% di età compresa tra i 30 e 44 anni è richiesto nelle medie imprese.

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

# Excelsior – Previsioni e orientamenti delle imprese

I canali di selezione utilizzati dalle imprese negli ultimi 12 mesi per settore di attività e classe dimensionale (quote % sul totale)

|                            | CPI        | Agenzie per il lavoro/<br>Società di selezione del personale | CV inviati all'impresa | Accordi con scuole, università o enti formativi | Candidati conosciuti personalmente | Avvisi e annunci su Internet | Segnalazioni di altre imprese | Conoscenti, amici e parenti | Altri canali** |
|----------------------------|------------|--------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------|
| <b>TOTALE</b>              | <b>4,9</b> | <b>4,2</b>                                                   | <b>22,8</b>            | <b>3,5</b>                                      | <b>49,2</b>                        | <b>7,4</b>                   | <b>6,4</b>                    | <b>38,5</b>                 | <b>17,4</b>    |
| <b>SETTORE PRIMARIO***</b> | <b>2,8</b> | <b>1,4</b>                                                   | <b>3,7</b>             | <b>0,8</b>                                      | <b>49,9</b>                        | <b>1,9</b>                   | <b>9,0</b>                    | <b>44,1</b>                 | <b>19,4</b>    |
| <b>INDUSTRIA</b>           | <b>6,5</b> | <b>5,7</b>                                                   | <b>21,4</b>            | <b>3,1</b>                                      | <b>50,9</b>                        | <b>6,8</b>                   | <b>8,8</b>                    | <b>39,5</b>                 | <b>14,5</b>    |
| <b>SERVIZI</b>             | <b>5,2</b> | <b>4,8</b>                                                   | <b>31,5</b>            | <b>4,7</b>                                      | <b>48,2</b>                        | <b>10,0</b>                  | <b>4,3</b>                    | <b>35,7</b>                 | <b>17,8</b>    |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b> |            |                                                              |                        |                                                 |                                    |                              |                               |                             |                |
| 1-9 dipendenti             | 3,9        | 2,7                                                          | 17,3                   | 2,1                                             | 50,2                               | 5,4                          | 6,3                           | 41,0                        | 17,6           |
| 10-49 dipendenti           | 5,6        | 4,8                                                          | 42,0                   | 5,1                                             | 48,9                               | 9,9                          | 6,4                           | 32,4                        | 17,7           |
| 50-249 dipendenti          | 12,9       | 14,3                                                         | 64,3                   | 16,7                                            | 46,5                               | 27,0                         | 7,7                           | 18,8                        | 14,5           |
| 250 dipendenti e oltre     | 22,6       | 35,4                                                         | 59,4                   | 22,9                                            | 25,5                               | 35,8                         | 5,9                           | 12,5                        | 13,5           |
| <b>Sud e Isole</b>         | <b>5,8</b> | <b>5,2</b>                                                   | <b>28,7</b>            | <b>4,8</b>                                      | <b>45,6</b>                        | <b>9,7</b>                   | <b>6,0</b>                    | <b>37,5</b>                 | <b>17,0</b>    |
| <b>ITALIA</b>              | <b>8,5</b> | <b>11,4</b>                                                  | <b>34,1</b>            | <b>8,0</b>                                      | <b>41,2</b>                        | <b>14,4</b>                  | <b>6,4</b>                    | <b>34,2</b>                 | <b>15,5</b>    |

La metà delle nuove entrate previste nel 2025 è stata individuata tramite conoscenze personali, con oltre il 50% collocata nel settore industriale.

Tra i canali di selezione, le segnalazioni di conoscenti, amici e parenti rappresentano il 38,5%, mentre il 22,8% è stato selezionato tramite la classica consultazione del CV inviato alle aziende.

Le micro e piccole imprese preferiscono utilizzare il canale delle segnalazioni tra conoscenti, mentre le medie e grandi aziende sfruttano i canali più tradizionali (Agenzie per il lavoro e CV inviati).

Trattasi di una domanda con risposte multiple. Nel caso di imprese localizzate in più province, si considerano le "unità provinciali".

\*\*Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali, consulenti del lavoro, altro canale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

# Excelsior – Le attività formative

Imprese che hanno effettuato attività di formazione per il personale nel 2024 per tipologia di formazione (quote % sul

|                           | Imprese che hanno svolto formazione nel 2024 | per tipologia di formazione svolta* |                   |                   |                |
|---------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|
|                           |                                              | con corsi esterni                   | con corsi interni | con affiancamento | altre modalità |
| <b>TOTALE</b>             | <b>45,0</b>                                  | <b>19,1</b>                         | <b>7,5</b>        | <b>15,0</b>       | <b>12,5</b>    |
| <b>SETTORE PRIMARIO**</b> | <b>38,6</b>                                  | <b>17,7</b>                         | <b>6,0</b>        | <b>9,8</b>        | <b>13,9</b>    |
| <b>INDUSTRIA</b>          | <b>51,9</b>                                  | <b>27,1</b>                         | <b>9,0</b>        | <b>15,2</b>       | <b>10,9</b>    |
| <b>SERVIZI</b>            | <b>44,6</b>                                  | <b>16,7</b>                         | <b>7,5</b>        | <b>16,7</b>       | <b>12,6</b>    |
| <b>Sud e Isole</b>        | <b>44,6</b>                                  | <b>17,7</b>                         | <b>8,2</b>        | <b>16,5</b>       | <b>11,8</b>    |
| <b>ITALIA</b>             | <b>51,3</b>                                  | <b>24,4</b>                         | <b>9,8</b>        | <b>18,9</b>       | <b>12,0</b>    |

Imprese che hanno effettuato attività di formazione con corsi per il personale nel 2024 e finalità principale dell'attività di formazione per settore di attività e classe dimensionale (quote % sul totale)

|                            | Imprese che nel 2024 hanno effettuato formazione con corsi | finalità della formazione (valori %): |                                                   |                                                         | modalità della formazione (valori %): |                          |                       |                          |
|----------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------|
|                            |                                                            | formare i neo-assunti                 | aggiornare il personale sulle mansioni già svolte | formare il personale per svolgere nuove mansioni/lavori | in presenza (in aula)                 | modalità mista (blended) | distanza (e-learning) | distanza (aula virtuale) |
| <b>TOTALE</b>              | <b>24,1</b>                                                | <b>18,1</b>                           | <b>70,1</b>                                       | <b>11,9</b>                                             | <b>52,2</b>                           | <b>21,2</b>              | <b>20,0</b>           | <b>6,7</b>               |
| <b>SETTORE PRIMARIO*</b>   | <b>22,0</b>                                                | <b>23,7</b>                           | <b>66,4</b>                                       | <b>9,9</b>                                              | <b>69,6</b>                           | <b>13,7</b>              | <b>10,8</b>           | <b>6,0</b>               |
| <b>INDUSTRIA</b>           | <b>32,3</b>                                                | <b>22,6</b>                           | <b>65,2</b>                                       | <b>12,2</b>                                             | <b>58,7</b>                           | <b>20,0</b>              | <b>15,2</b>           | <b>6,1</b>               |
| <b>SERVIZI</b>             | <b>21,9</b>                                                | <b>13,8</b>                           | <b>73,9</b>                                       | <b>12,3</b>                                             | <b>43,0</b>                           | <b>24,2</b>              | <b>25,6</b>           | <b>7,2</b>               |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b> |                                                            |                                       |                                                   |                                                         |                                       |                          |                       |                          |
| 1-9 dipendenti             | 21,7                                                       | 18,6                                  | 70,7                                              | 10,7                                                    | 53,4                                  | 19,7                     | 19,6                  | 7,3                      |
| 10-49 dipendenti           | 37,7                                                       | 17,5                                  | 67,0                                              | 15,5                                                    | 50,9                                  | 23,6                     | 20,9                  | 4,7                      |
| 50-249 dipendenti          | 44,8                                                       | 15,3                                  | 65,1                                              | 19,6                                                    | 46,6                                  | 28,6                     | 21,5                  | 3,3                      |
| 250 dipendenti e oltre     | 52,2                                                       | 12,0                                  | 72,5                                              | 15,6                                                    | 35,2                                  | 36,6                     | 23,4                  | 4,8                      |
| <b>Sud e Isole</b>         | <b>23,3</b>                                                | <b>16,2</b>                           | <b>72,0</b>                                       | <b>11,7</b>                                             | <b>55,1</b>                           | <b>21,2</b>              | <b>16,4</b>           | <b>7,3</b>               |
| <b>ITALIA</b>              | <b>30,2</b>                                                | <b>16,4</b>                           | <b>72,0</b>                                       | <b>11,5</b>                                             | <b>55,3</b>                           | <b>20,4</b>              | <b>16,3</b>           | <b>8,0</b>               |

\* Trattasi di una domanda con risposte multiple.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

L'industria è il settore che più di tutti (il 51,9%) ha svolto formazione tramite corsi esterni (il 27,1%), seguito dal terziario (44,6%) che ha utilizzato anche il canale della formazione tramite affiancamento (16,7%).

Il 24,1% delle imprese calabresi ha effettuato corsi di formazione per il proprio personale, con oltre il 70% tramite un aggiornamento formativi e in presenza.

Anche in questo caso l'industria è il settore (32,3%) che ha curato maggiormente la formazione dei dipendenti.

L'analisi per classe dimensionale evince una maggiore attenzione alla formazione per le medie e grandi imprese.